

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム オリーブガーデン

目標達成計画

作成日：令和4年9月30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員との関係が出来上がっているだけに、コロナ禍終焉を目指し、もっと理念を全面に出して新しい取り組みを考察してはいかがでしょうか？	目標を具体的にはっきりと掲げる。 ・自由で活力のあるGHIになる。 ・職員は前向きな提案を積極的に行う。 ・常に利用者の立場にたって考え行動する。 ・職員同士は性格・性別・得手不得手などの違いを認め、お互いを尊重し良い関係を築く。	初段階での理念にとらわれていた。都度都度、理念とする内容が変化してもいいと思うようになった。具体的にした方が職員にわかりやすい。 ・気持ちの良い挨拶が良い人間関係を築く。 ・利用者様には腰を低くし、優しく広い気持ちで受け入れる。	6ヶ月
2	3	写真やお便りをもっと多くの方に手渡し、運営推進会議に参加できる方を増やしてはいかがでしょうか？	運営推進会議のメンバーが地域の重鎮で固定されていた。地域の動きに留意し現実的で活力のある推進会議になるようにする。	今までの公民館、土木、民生委員、地域包括などに加えて子供会、ひまわり会、神社、学校、派出所など多様なメンバーの参加を促して活力のある推進会議にする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。