

(別添7)

事業所名 株式会社千怒の杜 グループホーム千怒の杜

2 目標達成計画

作成日: 平成28年2月22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	勉強会や常日頃から声かけを行いながら、プライバシーを守れるように注意しているが、今以上に全職員が知識の向上に努める必要があると思われる。	身体拘束・虐待だけでなく人格を尊重し、プライバシーを損ねない対応ができる様に、年1回の勉強会の開催を継続する。	プライバシーの確保についての勉強会を年に1回は開催する。	6ヶ月
2	18	身体機能の低下により、車イスで外出される方が増える中でも、外出の機会を確保する必要があると思われる。	外出の機会を現状維持しながらも、マンネリ化しない様に、外出先を拡大する。	散歩やドライブを継続しながら、遠方にもドライブへ行く。また外食の機会を増やす。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。