

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2490700214		
法人名	社会福祉法人 長寿会		
事業所名	なでしこ苑		
所在地	三重県松阪市川井町中道53番地4		
自己評価作成日	平成 28 年 11 月 20 日	評価結果市町提出日	

※事業所の基本情報は、介護サービス情報公表システムページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaisokensaku.jp/24/index.php?action_kouhou_detail_2016_022_kihon=true&JigvosvoCd=2490700214-00&PrefCd=24&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 三重県社会福祉協議会
所在地	津市桜橋2丁目131
訪問調査日	平成 28 年 12 月 9 日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

2ユニットは、自立度が高い方が多いので利用者様から自主的に家事活動を行って下さり、ご自身の居室で縫物をされたり、利用者様同士で談話されたりと、自宅にいるような雰囲気の生活して頂いています。また、地域行事への参加やレクリエーション、ボランティアの方々との交流、苑内で行われる行事の参加を積極的に行ったり、季節を感じて頂けるよう四季折々の行事を計画したり、年に二回苑全体での日帰り旅行を実施しています。健康管理については看護職員を配置、24時間連絡が取れる状態とし、介護看護が連携し、一人ひとりの健康管理や必要に応じて機能訓練を実施し、ADLの低下防止や維持して行けるよう努めています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

松阪市東部の郊外に位置する事業所はすぐ周りを農地に囲まれたのどかな立地であり、同じ運営法人によるデイサービス、ショートステイなど一連の福祉事業所と同一の敷地内に建てられています。設立は2014年で今年で3年目であるが、職員はベテランが多く、また利用者同様に地元の出身者が半数以上を占めており、そういう意味でも正に地域に密着した事業所と言える。運営法人は全体の理念を「利用者第一」「誠実で優しい介護」「バランスの良い施設づくり」の3点に集約し、グループホームとしてもこれに基づいた年度毎の目標を設定し、達成に至る項目とその手法を職員全員で検討しながら進めるなど、常に利用者の立場に立った介護がなされている事業所である。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	利用者、家族介護者の自立を支援し、QOL(人生の質)を高めると共に、認知症利用者に対してBPSD(行動、心理症状)を低減させ、状態安定につなげることに注力し実践につなげている。	法人としての理念は「利用者第一」「利用者の満足家族に安心」「バランスの良い施設づくり」を掲げ、また施設としては年度毎に3つの大きな目標を立て、これに伴う手法とも言ふべき詳細な項目を設けている。これらは事務室に掲出すると同時に職員心得として皆が携行し実践に繋げている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	利用者が地域の祭りに参加したり、近所のスーパーに買い物に出かけたり、地域の方に来苑して頂けるよう自治会長等への周知活動を行っている。	自治会には入会していないものの、地域で行われる祭りなど様々な行事に招待され参加している。また市のボランティアセンターの協力により、施設の掃除や修理など他にはないような様々なボランティアを受け入れており日常的な交流が出来ている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	利用者家族への報告文書にて、BPSD(行動、心理症状)に対する対応手法等も合わせて報告している。運営推進会議の中でも支援の方法や質問、相談に答えている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	グループホーム内での活動報告を利用者の表情や様子を分かりやすくお伝えする為にプロジェクトを用いている。松阪市役所、第四地域包括支援センター、自治会長、ご家族様に参加して頂き、助言をサービス向上に活かしている。	運営推進会議は2か月ごとに開かれ、自治会長や市の関係者、家族代表らが参加している。最近の議題としては本年11月から取り組んでいるバリデーション技法に関する質問などがあつたが、これらを含め出される様々な意見を基に全員で勉強しながら進めている。	運営推進会議は地域を始めとして様々な立場の人に参加して頂くことを前提としているが、現状ではやや少ないように思われる。自治会長や市担当とも協議しながらより多くの意見が頂けるよう参加者を増やす努力を期待する。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議にてサービス提供方針、サービス提供の様子等を報告し、助言を頂きサービス向上に活かしている。	市役所とは担当者やケアマネなどが常に交流を持っており、法令上の不明点や制度上の変更点など疑問等が出た段階ですぐに確認したり指導を受けるなど問題の解決に繋げている。また利用者の更新など実務的な案件での聞き取りを行うなど積極的に良好な関係である。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	原則、身体拘束は行わない。グループホーム内は自由に過ごして頂いている。玄関の施錠はやむを得ず行っているが、利用者様自身で鍵を開けて出て行かれてしまうこともある。身体拘束の事例無し。	拘束としてはこれまで全く事例がなくマニュアル的なものも持っていないが、年12回の職員研修の中で必ず2~3回は項目として取り上げ研鑽している。敷地内はデイサービスやショートステイなどの関係車両が行き交うこともあり玄関は施錠しているが、ホールの掃き出し窓などは常に無施錠にしてあり開放的である。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を設け周知徹底を行っている。また、利用者様の尊厳を守ることを軸に虐待が見過されることが無い様、組織全体で、防止に努めている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	日常生活支援事業や青年後見制度について、学ぶ機会を設け、職員同士の意見交換の場を設けサービスの質の向上に努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	不明点や不安点がないかその都度確認し、次の条項の説明にすすめている。また、全体を説明後不安、不明部分の確認を改めて行っている。改定の際には、当該箇所の説明文書を作成し、口頭でも説明している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご意見箱を設置し利用者、家族等の意見を伺う環境を設定。運営推進会議にて、苑職員だけでなく包括、自治会長、市職員の前で家族様代表のご意見も伺っている。また、面会時に声を掛けさせて頂いたり、家族会を開催しご意見を頂ける機会を持ち運営に反映している。	利用者家族との対話は面会時や家族同伴の外出時など機会を捉えて積極的に行っており、そうして得られた意見などを職員間で共有し支援に活かしている。また利用者の様子などを毎月記事にして「月間報告書」として配り好評である。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	日々、主任からの報告、連絡、相談を受ける時間を設け、問題点・改善点を確認し適宜改善している。職員からの要望、改善策の提案により運営に反映させている。	月2回の会議の内、グループホーム会議には施設長も出席し、目標の実践状況や行事の企画など積極的な意見が出されている。各ユニット会議には利用者対応を中心に意見を出し合って支援に繋げている。また年2回全職員を対象に主任が面談を行い、意見や要望を施設長に伝えるシステムも出来上がっている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	外部専門家とも協力し、適正な人事考課制度となるよう現在、考課者訓練を行っている。また、労働環境改善のために、夜勤専属職員の採用も合わせて行っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	定期的な部署内勉強会の開催、法人全体研修の開催、入職後3か月間は先輩職員がOJTを行っている。また、毎月3名程度は外部研修への派遣を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	主任等が、地域のグループホーム部会に参加し、他事業所との交流を図っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面談時、利用者と家族に不安、要望、生活歴、職歴、日常の様子聞き取りを行い、フェイスシートを作成し、職員間で情報を共有している。家庭的な環境の下、その方らしく笑顔で生活できるように努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居前には家族に困り事、不安、要望等フェイスシート基本情報を家族に確認して職員間でそれらを共有している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人と家族に主任、リーダー、計画担当者が面談し、重要事項説明書等で自施設でできる事、できない事を説明し、他のサービス利用も含めた対応に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	職員は、利用者を単にお世話を受ける受動的な存在として認識せず、自分の役割を持ち、様々な能力や残存機能を発揮し、利用者様それぞれの存在意義を見出せるような支援をさせて頂いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族様が、気軽に参加できるような行事を企画したり、職員が面接時や電話で情報交換をする等相談させて頂き、利用者様を周囲から支えるための協力関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族・友人・知人など、馴染みの方が自由に面会できる環境は整っている。また、ご家族様と外食をしたり自宅に外泊されたりと馴染みの方と会える場所に行かれている。	利用者は地元松阪市の方が殆どで、その家族・友人を含めて共通の文化や馴染みの場所を持っている。更に職員も地元出身者が半数以上であり、利用者との普通の話の中で話が弾んでいる。面会の家族、友人も多く、外出による馴染みの場所等への訪れにも協力的である。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士が馴染みの関係を築けており居室で過ごされるよりも、ホールで談話や家事活動をされていることが多い。利用者同士で声を掛けあい、外出や散歩・他の利用者への見守りや声かけをされるなど、支え合う様子も伺える。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院に関しては、経過を見守り個々の状態や状況に置いて、利用者様、ご家族様の相談や支援に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入所時から、日常生活の会話・様子から利用者様の思いや意向の確認、把握に努めている。本人への聞き取り等、困難な場合は、家族様への聞き取りを通して把握に努めている。	意向の分かり難い利用者には、言葉を変えての問い掛けやホール設置のピアノを弾いたりして表情を引き出し、そのキーワードを職員皆で共有し支援に繋げている。職員は午前と午後のお茶の時間や入浴時、就寝前など利用者とゆっくり話ができる時間を大切にしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所時から、利用者様、ご家族様からお話を伺い把握に努めている。入所前の担当ケアマネより、サービス利用の経過等の情報提供も含め、暮らしの把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	入所～生活の様子から、一日の過ごし方や心身状態、ADLやIADLの把握に努めている。介護・看護記録や申し送りノート等に記録し職員間で情報共有と把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	毎月のユニット会議にて、ケアカンファレンスを実施している。本人、家族、関係者とは、必要時また適宜話し合い、現状に即した介護計画を作成に努めている。	最初の計画策定から職員全員で携わり評価している。変化がなければ6ヶ月を最長として計画の変更は行わないが、この間利用者ごとの担当者を決めてモニタリングを行い、わずかな変化にも常に対応できる体制を取っている。	同一の担当者によるモニタリングは細かな変化も見逃さずより対応が丁寧になると思われるが、変化がない場合でもその旨を記録に残し、職員全員で確認し共有することが肝要かと思われる。その手法等を工夫し支援に活かされることを期待する。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護、看護記録について1～2時間毎にプランに沿った内容や出来事、会話等を詳細に記録するよう努めている。対応方法や様子も記入している。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	利用者様、ご家族様の要望は、個々の利用状況に與て可能な限り対応できるよう努めている。対応困難な場合に代替案等を提案するように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域行事や催し物には利用者様の身体状況を考慮しつつできる限り参加できるように支援している。定期的にボランティア(市)に来て頂き交流、楽しんで頂けるような活動も実施している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	契約時にご本人、家族の希望を確認しながら行っている。また、かかりつけ医を変更する際は相談しながら進めている。主治医やかかりつけ医を一覧にし、迅速に対応できるようにしている。	全利用者が協力医に診てもらっており、毎月1度は必ず往診に来てもらっている。専門科は皮膚科・泌尿器科・歯科等で、殆どの所が往診に来てくれている。また何よりも松阪中央病院とは道路を挟んで向かい合った立地であり、利用者・家族の安心となっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師は毎日ではないが週3~4日程度出勤し利用者様一人ひとりの健康管理と共に、日頃よりの早期発見、早期対処に努めている。また、夜間の体調不良等見られた場合24H看護職員と連絡が取れ、指示を仰げる体制をとっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には適宜様子を見に伺い、情報提供はもとより、主治医・ご家族・ケースワーカー・ケアマネと情報交換を行っている。退院後もご本人・ご家族が安心して生活できるよう病院との連携は密に行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	グループホームとしての「看取り指針」は設定しているが、重度化及び終末期の支援は今後の課題と考える。	現在のところ「看取り」は実施していない。このことは入居時に家族に十分説明をしており理解を得ている。今後は医療との連携が大きなポイントになるが、事業所として終末期の支援のあり方を課題として捉えている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時や事故発生時に備えて、緊急時対応マニュアルを設置。職員は定期的な勉強会、訓練に参加し実践力を身に付けるよう努力している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の防災訓練の実施。	災害対策において最も気を付けているのが火災と地震である。公共の避難先は最寄りの小学校であるが距離的に無理があり、それをふまえて年2回、施設内の各事業所ごとに消防署が来てくれて避難訓練や初期消火訓練などを実施している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	言葉かけや対応には誇りやプライバシーを損ねないように十分配慮している。職員間でも、朝礼や面談等で適切な言葉使いを指導、周知を行っている。	個人の尊重とプライバシーの保護で最も気を付けているのが排泄と入浴の場面であり、特に個々への呼び掛けのあり方には「押れず、堅苦しくならず、親しみある礼儀正しさ」を常に念頭に置いて支援に当たっている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常的に本人が要望、希望を表しやすいように環境を工夫している。普段の会話や些細な発言に注目し、本人の思いに沿った聞き取りや本人が自己決定できるように働きかけを行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	強要はせず、利用者個人のペースに合わせて能力に応じた支援を行うよう努めている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	希望者には、理容出張サービスにて散髪を定期的に受けて頂いている。男性利用者には、毎日髭剃りの声かけ、できない部分の支援を行っている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者に役割を持って頂き、盛り付け、下膳配膳、食器洗い等をして頂いている。家族との外食の機会、或いは、誕生日など外食の計画実施を行っている。	朝食以外は同施設内のデイサービスやショートステイで調理されたものが配食されており、月1回の給食会議で意見や希望を出している。また、家族による外食や居室での食事もよく行われ、利用者の楽しみとなっている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	毎食時食事量、水分量の確認を行っている。入浴後や排便が見られない時等、スポーツドリンク等の提供を行い、水分量、食事量の少ない方には、医師と相談の上、カロリーゼリーや栄養補助食品の提供もしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後の口腔ケアを実施している。訪問歯科を利用し、各利用者ごとの口腔ケアを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄表を作成し、日中夜間通して記録を行い、個人の排泄パターンを把握するように努めている。リハビリパンツを使用されている方が殆どだが低域的にチェックし、清潔の確保、失敗が見られた時も自尊心を傷つけない様言葉かけの配慮もしている。	自立は全利用者の3割弱であるが、それ以外についても比較的自立に近い利用者が多く、それぞれの管理表に基づいた個々の支援のあり方を徹底している。但し過剰な介護はせず細やかな声掛けなどで利用者本位の支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	服薬はあるが、なるべく自然な排便ができる様に食事やおやつに牛乳、ヨーグルトなど取り入れている。排泄表により排便のチェックを行い、起床時の水分摂取やマッサージにより自然排便の促しを働きかけている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	午前中より、入浴を始め見守りの下、入浴を行っている。希望により見日入浴されたい方、何日置きが良いなど目安としてスケジュールはあるが、基本希望に沿えるよう、時間的なことも含め支援している。	原則的に入浴は週に2回、午前か午後は利用者の希望に任せている。脱衣場を含め風呂場は常に暖かく保ち、入浴剤や柚子湯・菖蒲湯など季節感を演出するなどして楽しい入浴となるよう工夫されている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ホールソファや、午後から、居室で休憩時間を設けたり状況に応じた対応を行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個人ファイルに薬の説明書を入れ、変更時には申し送りノートに記入。状態を支援経過として記録している。また、誤薬を防ぐ為、マニュアルを設定し服薬時の確認を読み上げ二人で行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	食後の食器洗いや盛り付け、洗濯物干し、たたみなど時間になると利用者様自らホールに集まってこられ、和やかに自分の役割として家事活動を行ってくださる。また、施設内のイベントや散歩、買い物など気分転換になるよう支援を行っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	家族様の面会も多く、一緒に外出されたりもしている。帰宅願望の方には、お迎えにより外泊する機会があることで不穏を解消されている。年2回の苑全体の遠足などにも参加して頂く事がある。	外出は近くに点在するスーパーや喫茶店、複合型大型店舗などに行くことが多く、日常的には天気の良い日を見計らって施設敷地内から近くの駐車場までを散歩コースにして外気浴を楽しんでいる。また家族との外出も多く、その都度食事であったり買い物であったり利用者の楽しみとなっている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	紛失などの恐れがある為、利用者様は所持していない。預り金として、往診処方代、理容代、必要な物品、外食など毎月領収書コピーと共に家族様に報告を行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話を掛けたい方は、いつでも使って頂けるように配慮はしているが、現在ご希望されることはほとんどない。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	廊下には、利用者の作品を掲示し、貼り絵や花を飾ることで季節感を感じて頂けるようにしている。また、TVだけでなくCDやピアノなどで、落ち着いた時間を過ごすようにしている。	建物の中心にキッチンと事務室が壁を隔てて背中合わせに配置され、それをコの字型に廊下が囲み廊下に接して居室が並ぶという合理的な構造となっている。ホールはやや手狭ながら採光が良く配置されたピアノを職員が弾き、それに合わせて利用者が口ずさむ姿は微笑ましいものとなっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールソファで寛がれたり気の合った利用者同士で居室に訪ね談話されたりと自由に過ごされている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家族利用者本人と相談のうえ、使い慣れた家具を使用したり、居室の模様替えを行ったり、持参された、家族の写真を飾ったりしている。	居室は4種類のパターンがあり面積や採光などに少しずつの変化がある。掃除は利用者も手伝う中で毎日行われ常に清潔に保たれている。夕食の後、居室に戻ってからはテレビを観たり新聞を読んだり趣味の裁縫をしたりして利用者個々に自分の時間を楽しんでいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者の体調に気をつけながらできる事を支援し、できることの支援が長く続けられるよう工夫している。		