

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護度、認知症度が高くなり思いを伝えられる方が少なくなっている。</li> <li>・本来のグループホームでの生活が出来ない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日常生活を共に過ごし、気づきながら個々の情報を共有できるよう努めて支援しております。</li> <li>・オムツ対応の方も食事はホールで一緒に過ごして表情などで共感する。</li> <li>・せん妄の強い方には声掛けで共感する工夫をし、穏やかな時間を過ごせるようにする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・笑顔を引き出す会話をしましょう。</li> <li>・食事の声掛けを多くとり、安心感を持てる様にする。</li> <li>・せん妄の方には否定せず、安心できるように努める。</li> <li>・気分転換</li> </ul>	3ヶ月
2	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>・カンファレンスの中での意見が少なく感じる。</li> <li>又、ご家族様のプランの意向を伺うも消極的意見多く思える。</li> </ul>	ご家族様の意向をくみ取りながら、スタッフ間でも意見を多く出してもらえるよう努める。	経験浅い職員へのケアプランの勉強会をする。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。