

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0872001003		
法人名	(株)長寿館		
事業所名	グループホーム作谷長寿館	ユニット名(	東棟)
所在地	茨城県つくば市作谷1038-23		
自己評価作成日	令和 2年 9月 1日	評価結果市町村受理日	令和 2年 12月 3日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;JigyosyoCd=0872001003-00&amp;ServiceCd=320">https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;JigyosyoCd=0872001003-00&amp;ServiceCd=320</a>
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	一般社団法人 いばらき社会福祉サポート
所在地	水戸市大工町1-2-3 トモスみとビル4階
訪問調査日	令和2年10月29日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

地域に根差し、地域貢献と信頼作りに努めています。通りから一歩離れている所にあり、静かな環境の中、自然の多い地域性を活かし戸外での活動にも力を入れています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は同敷地内に協力医療機関病院や同法人の通所介護事業所が有り、利用者の定期的往診や必要時の受診による健康管理、日常的に通所介護事業所と合同でイベントや避難訓練など協力体制を築くなど、利用者や家族等、職員に安心を与えている。  
管理者は日頃から職員とコミュニケーションを図り何でも話せる関係を築くとともに、風通しの良い働きやすい職場環境づくりに努めている。  
職員は家庭的な雰囲気の中で利用者に寄り添い、行動を制限することなくその人らしい生活が出来るよう支援している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

## 自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	朝の申し送りやカンファレンス時に、事業所の理念やサービスの意義を確認し合い、共有できるよう努めている。	年度末に次年度の目標を立て、理念を意識しながら目標に向かって日々支援をしている。申し送りやカンファレンス時に理念を唱和して確認をしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自身が地域の一人として日常的に交流している	同敷地内デイサービスのイベントへの参加や交流、戸外へ積極的に連れ出して散歩に出かけ、地域の方とお会いした際には交流を図るようにしている。	同法人の通所介護事業所の大正琴演奏や音楽療法への参加をし地域住民と交流をしている。中学生の職場体験を受け入れているほか、姉妹校のヘルパー受講生の受け入れを行っている。小学生の楽器演奏を披露してもらったり、運動会に招待され参加している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	小中学校のボランティアや見学、ヘルパー受講生の受け入れを行っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	活動状況や入居者の状況を報告し周知した上で、様々な意見を吸収している。得られた様々な意見をサービス向上につなげられるよう努めている。	コロナ禍で構成メンバーに書面で利用者の近況報告や事業所の取り組みなどを報告するとともに、議題を送り、電話で返答してもらうようにした。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議や地域密着型サービス連絡会を通じ、情報交換を行うなど連携を図っている。また、高齢福祉課や社会福祉課担当者と連絡相談を行いながら、問題解決に繋げていくようにしている。	運営推進会議で市の担当職員と情報交換し、意見や助言をもらっている。毎月グループホーム連絡協議会に参加するほか、市の窓口を訪問し、分からないことを相談している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のマニュアルを整備し、定期的に委員会を開催している。その内容について、申し送りやカンファレンスにて確認し周知徹底を図り、拘束のないケアを実践している。	身体拘束適正化検討委員会を3ヶ月に1回開催している。職員の研修は年間研修計画に組み込まれており、年2回以上行っている。身体拘束に関するマニュアルを整備し、見直しを行っている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	高齢者虐待防止に関する研修や、新聞、インターネット等の情報をもとに、朝の申し送りやカンファレンスにて確認し合いながら、日頃のケアにおける振り返りを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	勉強会や研修へ参加し、全職員が理解を深められるよう努めている。また、入居者や家族の置かれている状況に応じて、権利擁護に関する制度を適切に活用できるよう支援している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約内容を適切に説明し、疑問や不明な点が無いかを確認した上で同意を得ている。改定などあった場合、適宜、説明する機会を設けている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会や電話連絡の際、気兼ねなく思っていることをおっしゃっていただけるよう働きかけている。目安箱の設置や満足度調査も行っている。	契約時に書面で示し説明をしている。家族が面会や差し入れに訪問に来た時などに、状況の報告をして家族等から話しを聴くようにしている。職員が利用者への満足度調査を年1回行い、利用者の意見、要望を聴いている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	管理者も日頃から介護に携わる事により、職員が疑問点や意見があれば、気兼ねなく管理者へ報告しやすい環境作りをしている。それらの意見を集約し代表者へ報告、反映に努めている。	日頃から話しやすい雰囲気づくりに努めるとともに毎月の職員会議時に意見や要望を聴いている。行事、レクリエーションなどは、職員のアイデアを積極的に取り入れている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、職員の置かれている家庭環境を考慮し、働きやすく、やりがいを見出せるような環境作りに努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	管理者も介護に携わりながら、職員一人一人の能力を把握することに努めており、それぞれの課題に対し、共に考え、解決に向かうようにしている。また、勉強会や研修会に参加できるよう、計画して実践している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	地域密着型サービス連絡会の勉強会への参加、情報交換を行い、交流や質の向上に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	家族や担当ケアマネ等、様々な関係者からより多くの情報収集を行いながら、本人の想いに耳を傾けている。本人の要望を尊重し、不安感や困り事が少なくなるようなサービス提供を心がけ、信頼関係の構築に努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	訪問や面接を通じ、どのような要望や思いがあるのか把握し、また、面会等で日々の様子を伝えていくことで、信頼を得られるよう努力している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	見学や入居相談時に、本人や家族の意向や、現状を正確に把握し、「今、必要としている支援は何か」について話し合い、見極める事で、より適切な介護サービス提供に繋げている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	共同生活であることを認識して頂き、出来ることは積極的に行っていたり、役割を担って頂くことで、共に生活を送る同士で良い関係が築けるよう努力している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会の機会を増やしていただけるよう働きかけ、病院受診や戸外での活動など協力していただく中で、ともに支えていく関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族や知り合いとの面会を作る、デイサービスへ赴き馴染みの方と接する等、維持に努めている。	入居時のアセスメントや家族からの話で把握し、フェイスシートに生活歴などを記入している。新たに分かったことは色を変えて記入し、更新している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず、利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者様の相性を考えた座席配置の工夫や職員が間に入りコミュニケーションが取れるよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	家族や本人の要望を踏まえ、必要に応じ退居後の相談など支援できるよう努めている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常的に本人と接する中で、思いや意向をくみ取り、個々の記録や申し送り等を通して伝達し、個々の希望に沿ったケアの実践に向け努めている。	日々の関わりの中で会話や仕草、表情、態度から利用者の思いや希望を把握し、個々の記録や申し送りノートに記録するとともに、職員間で共有し、個々の希望に沿ったケアの実践に向け努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	家族以外にも、入居前の状況を知る担当ケアマネや民生委員等関係者より聞き取りする事も大事にしながら、本人と接する中での実態把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	居室担当者を決めており、また、日々の申し送りやカンファレンスにて一人一人の現状把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	計画作成担当者は日頃より個々の様子観察や職員からの日々の状況を聞き取りし、小さな状況変化の把握に努めている。居室担当者の他、各ユニットの職員、協力医療機関、家族と話し合い、介護計画に反映させている	医療依存度が高い場合、必要に応じて看護師の意見や医師の専門的意見を取り入れながら、計画書を作成している。できた計画書は家族に確認してもらっている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別記録への記入だけでなく、必要なことは申し送りノートにも記入、毎時間での申し送りで、職員同士での情報共有に努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	一緒に買い物に出かけたり、家族との外出、デイサービスとの交流や市内の講演・演奏会等、参加できるものを見極めたうえで取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	裁縫、プランターの野菜や花の手入れや裏庭の花を摘み花瓶に差すなど、その人の知識経験を発揮して頂き、生き生きとした生活ができるよう支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	協力医療機関による定期的な往診があり、また必要に応じ受診をしている。休診日には、筑波病院への受診も行っている。ご希望をお聞きし、他病院のかかりつけ医への受診も支援できている。	契約時に希望するかかりつけ医への受診が可能なことを説明している。協力医療機関の訪問診療が週1回ある。付き添いの家族に口答で利用者の健康状態を告げ、医師に伝えている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	協力医療機関の往診時や気になる事がある時にはすぐに協力医療機関に連絡して相談している。また筑波病院看護師に相談し、適切に看護や受診ができるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	本人、家族の了承の下、医療機関への情報提供を行い、入院時も担当者との情報交換や、語彙家族様の要望等、連絡連携を密に行いながら、ケアを共有している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	見学や入居申し込み、契約時において、ホームの方針を説明し理解を得るようにしている。また、本人の状態の経過を見極めた上で、医療機関、家族と話し合いを密に行いながら、ケアを共有している。	入居時に説明し、口頭で同意を取り、医師からの説明があったときに、終末期及び看取りに関する指針に沿って再度説明し同意書を取るようになっている。職員は年1回看取りと重度化について内部研修を行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	勉強会を計画したり、研修に参加する事で、職員一人一人のスキルアップを図っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害時マニュアルの確認や、夜間想定での訓練も含め取り組んでいる。運営推進会議の中でも災害時の協力体制について確認している。	夜間想定を含む避難訓練を行っている。災害に備えて水や食料品をローリングストックしている。地域住民の協力を得るまでには至っていない。	避難訓練において参加者の明記を含めた実施記録を作成するとともに、課題について話し合い記録に残し、次回に活かすことを期待する。地区長を通して地域住民の参加を呼びかけることを期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個々の性格や生活習慣等を考慮し、一人一人に合った言葉かけ等の工夫ができるよう、カンファレンスや申し送りにて確認合っている。	プライバシーへの配慮や言葉遣いへの配慮を行っている。人権尊重や守秘義務について契約書に明記し、職員へは入社時に新人研修で規程を伝えている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	気兼ねなく、気軽に意思を表して頂けるような雰囲気作り、関り方に努めながら、職員の言葉かけの仕方も気をつけている。一人一人の意思を尊重し、自己決定できる環境作りを心がけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人一人の生活ペースや拘りなどに合わせた支援を心がけ、その時々でも変化する心身の状態に応じた支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	起床時や入浴後の整容の支援、利用の提供など、自己決定ができる事を基本とし、その人らしさを支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	満足度調査や趣向をお聞きし、メニューに取り込んでいる。テーブル拭きや食器拭き、盛り付け等簡単な調理などにも取り組んでいただいている。	満足度調査や趣向を聴いて献立に取り入れ、法人の管理栄養士が立てた献立を参考に、職員が買い出しをし調理している。外食や行事食を取り入れたりおやつを手作りするなど、食事が楽しみとなるような工夫をしている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人一人の嚥下の状態や、食べやすい形状などを把握し、適切に栄養摂取や水分補給ができるよう支援している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	起床後の整容時や、毎食後の口腔ケアを一人一人に合ったやり方で欠かさずに行っている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄の習慣がつかめるように、日々の行動を観察している。また、必要に応じて、時間での誘導を行い、失敗やオムツ使用の軽減に努めている。ポータブルトイレの使用により、自立に向けた支援も行っている。	排泄チェック表からそれぞれの排泄パターンを把握し、タイミングを見計らって声かけ誘導しトイレで排泄できるよう支援を行った結果、おむつからリハビリパンツになった利用者もいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	十分な飲水の働きかけや、腸の働きを促す食材の工夫をするなどしている。規則正しい生活習慣、体操やレクリエーション、外気浴、室内歩行練習等を行い、身体を動かす工夫も行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入浴日は特に決めず、本人の希望に沿って行っている。同性介助など、プライバシーの配慮も行っている。	入浴日は特に決めず利用者の希望に沿って決めている。ゆず湯で季節感を味わい、入浴剤も使用するほか併設の通所介護事業所に機械浴を備え、必要に応じて安全に入浴できる環境を備えている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々の生活リズムに合わせてながら、適度な休息の機会を作っている。日中は日光浴や体を動かす機会を積極的に作り、夜に安眠できるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	協力医療機関医師、看護師、薬剤師と相談する事により、薬の効能や副作用等を正しく理解できるよう、職員同士で確認合っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	本人の生活歴、趣味趣向の把握をした上で、役割や楽しみが作れるよう支援し、生活の活力向上に努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩や外出支援の機会を作っている。希望により一緒に買い物に行ったり、家族との協力により、外食や外出する機会も作る事で、ホームに閉じこもらない生活が送れるようにしている。	天気の良い日に車椅子の利用者も一緒に事業所周辺を散歩し、外気浴を楽しみ気分転換を行っている。希望により職員と一緒に買い物に出かけている。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	自己管理できる方は所持していただいている。要望をお聞きし、買い物支援を行っている。		



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話があった際、取りつなげるよう支援している。希望により、本人自ら電話を掛ける支援もしている。手紙のやり取りも希望があれば支援できる。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	過ごしやすい雰囲気や心がけた環境の工夫を行っている。また、広いホールを活かしながら季節感が出るよう花を飾ったり、トイレの場所を分かりやすく配慮している。	玄関には次亜塩素酸の噴霧器を設置しコロナウイルス感染症対策を行っている。玄関のホールの壁には模造紙や折り紙で作った季節を感じさせる紅葉がいっぱいちりばめられ、温かさを演出している。食堂兼居間、廊下は広々としており、車椅子の移動や利用者同士の交流もスムーズに行う事が出来るよう工夫されている。居間の隅に畳のスペースがあり、利用者の寛ぎの場所となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	入居者同士が交流しやすい環境作りを心がけ、ソファや畳スペース、ベンチなど、一人一人が落ち着いて過ごせる場所の提供を行っている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	馴染みのある居心地の良い空間作りの為、慣れ親しんできた箆笥や仏壇などを持ち込んでいただき、入居前と同じような生活環境に近づけられるよう努めている。	居室にはエアコンやベッド、カーテン等が備え付けられている。使い慣れたもの、好みのものを自由に持ち込んでもらっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	玄関からホール内にかけて、全面的に段差のない安全な環境となっている。広々としたホールの壁に手すりを設置するなど、安全かつ自立した生活を送って頂けるよう、落ち着ける環境作りをしている。		

(別紙4(2))

目標達成計画

所名 グループホーム作谷長寿館

作成日 令和 2年 12月 3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	35	避難訓練に地域住民の参加がなされていない。 記録の書き方が適切ではない。	記録の整備 地域住民の訓練への参加	記録の書き方に気をつけて作成していく。 運営推進会議や意見交換の際に、地域住民の参加の理解、働きかけを行っていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注1) 項目番号の欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。