

(様式3)

事業所名 グループホームえがお

作成日:平成24年12月21日

## 目標達成計画

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	・年1回消防署員を講師にして救急法の講習を受けているが、危機意識の欠如から今年度はまだ実施していない。	・急変や事故発生時の備えに対する職員の危機意識の高揚を図る。	・消防署員を講師に招き全職員を対象にして、救急法講習会を今年度中に1回実施する。	12ヶ月
2	35	・災害時に適切な対応がとれるように夜間を想定した訓練や非常用品の確保がされていない。	・災害時対応について、職員一人ひとりが身体で覚える。	・夜間を想定した災害時対応訓練の実施及び非常用品の確保。	12ヶ月
3	6	・禁止の対象となる具体的な行為をすべての職員が正しく理解していない。	・全職員が身体拘束について理解を深め、身体拘束のないケアの実践。	・職員対象の研修会を定期に実施する。	12ヶ月
4	45	・入浴チェック表に記入漏れなどがある。このことは、ご利用者の体調や希望に合わせた入浴支援を心がけていても、職員間の意思が共有できない。	・入浴チェック表の記載漏れをなくする。	・担当の入浴介助職員(チェック表記入者)以外の日勤職員が、日々記入漏れや護記載がないか確認する。	12ヶ月
5	4	・運営会議の協議事項は、現状報告にとどまっている。そのためにマンネリ、形骸化の感がある。会議は、不定期開催となっている。	運営推進会議の活性化及び定期開催。	・運営推進会議には、単に現状報告にとどめず、提案事項や持ち寄り事案も提出する。おおむね2カ月に1回会議を開催する。	12ヶ月