

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営会議が定期的に行われていない	規定通りに開催できるようにする	平成23年9月より6回の会議を開催する	7ヶ月
2	5	○身体拘束をしないケアの実践	身体拘束を行う際、同意書や定期的にモニタリングを行い、身体拘束をしないケアに向けて取り組んでいく	定期的にモニタリングを行い、身体拘束をしないケアに取り組む	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。