

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム たなごころ作成日: 平成 24 年 03月 21日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取組	開設8年目を迎え23回開催し、会議がマンネリ化しないためにも、会議内容を検討し、委員の補充などで充実していく。	会議の年間スケジュールと、会議内容を検討し、地域の知見者や有識者に声をかけ、オブザーバー等の形で、参加してもらい、ホーム運営に反映していく会議を目指していく。	12ヶ月
2	37	災害対策	昼夜を想定した避難訓練の実施と、いざという時に備えて、消防署や地域の方との連携を図っていく。	現在、年1回の避難訓練実施のため、年2回の訓練を行い、内1回は夜間を想定し、地域の方の協力を得て、避難訓練に参加してもらう要請をしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。