

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4590300028		
法人名	医療法人社団 康晏堂		
事業所名	グループホーム東海の里	ユニット名	輝輝館
所在地	宮崎県延岡市水尻町225-1		
自己評価作成日	平成23年7月15日	評価結果市町村受理日	平成23年9月30日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokouhou.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=4590300028&SCD=320&PCD=45
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人宮崎県社会福祉協議会		
所在地	宮崎市原町2番22号宮崎県総合福祉センター本館3階		
訪問調査日	平成23年8月26日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<ul style="list-style-type: none"> ・利用者主体となり、穏やかでゆったりとした生活を送って頂けるよう努力している。 ・必要以上の支援はせず、「できる事」を見極め、自分でして頂ける支援を心掛けている。
--

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>閑静なこじんまりとした住宅地にあり、地域の方と利用者相互に交流する機会を増やし、地域とのつながりを大切にしているホームである。また、リビングからはゆったりとした川の流れや緑豊かな市内の山々を見ることが出来る。広い敷地では、散歩や芝生のベンチを活用し過ごすことができています。設立母体の医療法人や協力医療機関との連携により、最期までその人らしく生活することができる体制を築いている。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営						
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念の中核「今を喜ぶ」を大切に、全体会議や職員間での話し合いを通じ、ご利用者一人ひとりが、どうすれば喜ばれるか具体化できるよう、職員全員で取り組んでいる。	定例会議で、年に1回、理念の振り返りを行うとともに、ユニットミーティングで話し合いや確認をして、職員に理念の意識づけを行っている。各ユニットごとに、年に数回、具体化した理念の見直しと変更を行い、実践につなげている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一人として日常的に交流している	地区の自治会に入り、回覧等で地域の情報を得ている。近くの小学校の行事に参加したり、子供たちが訪問し、歌や演奏、肩もみしてもらおうと、とても喜んでおられる。	地区の自治会に加入し、認知症サポーターの地域福祉推進チームによる対話ボランティア訪問支援や、利用者の地域行事参加や地域の方のホーム行事参加があり、交流を深めている。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	現時点では、地域に発信できるような勉強会等、地域で行ってはいないが、運営推進会議にて適宜話し、地区の代表として来て頂いている区長と民生委員には理解を得、その方々を媒体として、地域に話して頂いている。			
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2~3か月に1回は確実に開催し、その中での意見や要望に関しては、サービス向上に生かせるようにしている。	会議には地域の方々の出席があり、ホームの状況や推進会議での報告、提案等が地域に発信されている。2か月に1回開催し、相互に意見交換を行い、出された意見や提言をサービス向上に生かしている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	事業を行う上での相談や報告等、適宜電話をしたり、ホームへ見学に訪れる事もあり、行事参加への呼び掛けもし、積極的な参加を頂いている。	市の担当者は推進会議のメンバーであり、ホームの行事にも参加があり、連携を取れる関係を築いている。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	拘束はしていない。落ち着かない様子で室内を歩かれたりする方に危険があるようであれば、職員が付き添い、気分が落ち着くまで歩いて頂く対応をしている。見守りを心掛けている。	職員による見守りや付き添いにて対応し、ユニット相互で支援しあい、拘束をしないケアを提供している。近所の方による声かけや見守りもあり、地域との連携ができています。リスクについても家族と話し合い、理解を得ている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	各々が虐待防止の認識を持ちながら、支援を行っているが、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持つまでには至っていない。			

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	学ぶ機会を持っていない。今後、勉強する機会を持ちたい。			
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約締結時には、十分に事業内容等、説明している。			
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご利用者からの不満や苦情がある時は話を聞き、難しい面もあるが、出来るだけ納得して頂けるよう、心掛け話をしている。 ご家族に関しては、意見箱の設置はあるものの活用されていないのが現状である。		意見や要望を伝えることが困難な利用者には、寄り添い観察することで思いの把握に努め、訪問時や電話にて家族の意見や要望を把握する機会を設け、運営に反映させている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回の定例会議にて、気づきや改善点などの意見交換を行っている。また、職員の意見を反映できるよう、管理者との個人面談を実施している。		個人面談を実施し、職員の価値観と組織の価値観の統一を図っている。ホーム活動、業務、感染、環境運営の専門部会を設置し、職員を2名ずつ配置して、意見や提案をまとめ運営に反映させている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員は、すべて正規職員採用とし、福利厚生面も充実している等、働きやすい環境にしている。 就業時間以外の会議等に関しては、手当を付与し対応している。			
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	現時点では、年に数回、順番に外部研修を受けている。			
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	ホーム行事(お花見会等)への招待案内を出し、交流を行っている。			

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援						
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご利用者から、困ったことや不安の要望があれば話を聞き、ユニット間や上司と話しあい、出来る限り要望を取り入れ、ご利用者が安心して生活が送れるよう努めている。			
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご利用者やそのご家族の要望に対し、ユニット間や上司と話しあい、出来る限り実現できるよう努め、信頼関係の構築を行っている。			
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	事前にご利用者とそのご家族と話し合い、ケアプランを作成している。また、ご利用者の状態の変化に応じて適切な支援に努めている。			
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	本人らしさを第一に考え、生活の中で何気ない会話や家事を一緒に行い、時には意見し意見される関係作りに努めている。 また、自分の家族のように接し、家庭的な環境の中で笑って生活が出来るよう努めている。			
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	イベント等は出来るだけ参加して頂けるよう呼びかけている。また、遠方の方には、手紙や電話で連絡してもらえよう依頼している。誕生日等には、贈り物をして頂くようにしている。			
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	なじみのある美容院に散髪へお連れしたり、昔よく作っていた料理等を教えてもらいながら一緒に調理したり、昔の写真を見ながら一緒に回想するなどして、さまざまな視点から関係継続の支援をしている。	利用者のなじみの事柄を職員も共有し、なじみの人や場との関係を継続できるよう支援している。ドライブ等の外出の機会に、なじみの場所を回り、関係継続の支援に努めている。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	すでにある程度、ご利用者同士で人間関係が形成されている為、弱い立場の方の目線に立ち、今出来ている関係をより良くするような支援を行っている。			

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	ご家族からの相談があれば、支援するよう努めている。			
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント						
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	なじみのある生活用品等、ご家族に持って来てもらい、家庭に近い環境で生活できるよう努めている。		思いや意向の把握が困難な利用者に対しては、担当職員が表情や日々のケアの中で把握するよう努めている。センター方式(認知症の人のためのケアマネジメント方式)を一部採用し、活用している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	担当が、ご利用者の話を聞きながら、生活歴等を改めて作る取り組みをした。資料にはないご利用者の過去の発見もあった。			
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日、バイタルチェックで心身状態を観察しながら、コミュニケーションを図り、楽しく過ごしてもらえよう努めている。			
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご利用者やその家族意見を取り入れ、毎月職員会議を行い、ご利用者が楽しく生活していけるよう支援している。		本人や家族の意見を取り入れて、介護計画を作成している。3か月に1回のモニタリングとなっているが、毎月のチームミーティングや毎日の申し送り時などの必要時に、モニタリングや介護計画の見直しを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別記録に記入し、職員会議を行い、質の向上に努めている。			
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご利用者、ご家族の要望をくみ取り、サービス向上に努めている。			

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域のボランティア、小学生との交流を実施している。			
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	主に当法人の医療機関をかかりつけとし、月2回の往診を行っている。それ以外にも体調不良や異変がある場合には、速やかに対応している。	法人の医療機関が掛かりつけ医となっており、往診や随時の受診対応等の連携を密にして、適切な医療を受けられる体制にある。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週2回の来設にて、日常の健康管理等を行い、常に相談も行い連携をとっている。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院に関しては、管理者に一任している。退院に関しては、職員全員が状況把握を出来る体制をとっている。			
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご利用者が重度化し、看取りの必要が生じた場合の対応として、医療機関と連携体制を利用契約書第8条に記載し、説明を行っているが、現在、該当する人はいない。	重度化や終末期に向けた取組については、入居時に利用契約書にて説明し、本人・家族等と方針を共有し、支援できる体制を築いている。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	AEDを備え、緊急時に職員全員が使えるように訓練を行っている。使用回数はゼロ。			
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害時の連絡手段として緊急連絡通報訓練を行い、備えている。新たに津波に対する避難場所も確保した。	近所への協力の声かけや災害に対する避難訓練を行い、水害に対する避難場所の確保をしている。運営推進会議で地域の方と連携し、合同防災訓練を行う確認ができており、今後訓練を予定している。	災害に対する訓練を行っているが、夜間を想定した避難訓練も検討していただくことを期待したい。	

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	理念の下、人格を尊重し、尊敬の心で接している。		利用者の尊厳を守り、援助が必要な時もさりげない声かけやケアの提供に努めている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日々生活の中で自由に発言できる雰囲気づくりを心掛け、ご利用者が納得するまで話に耳を傾けるよう努めている。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ご利用者のペースに合わせて支援するよう心掛けているが、勤務体制等で職員の人数が少ない場合、どうしても職員のペースになってしまう事がある。			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	お洒落に関しては外出の時しか出来ないのが現状である。ホームで過ごされている時は、職員が入浴後の着替えを用意するので、身だしなみはきちんとしている。但し、ご利用者にコーディネートを聞く等はなかなか出来ない。			
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	限られた食材の中で、彩りや味付けなど出来る限りの工夫をしている。食事中も積極的に会話に参加し、楽しい食事の時間が過ごせるようにしている。	利用者の希望を取り入れて、ユニットごとに担当職員が献立を考え、調理を行っている。利用者は、能力に応じて下ごしらえや配ぜん、片づけ等を行っている。	食事介助や休憩時間との関係で、検査担当者1人が一緒に食事をしているが、利用者と職員と一緒に食事を楽しむことができるよう検討してほしい。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	週に1日2食はマクロビオティック食を栄養士指導の下、実施している。また、水分摂取量の少ない方にはゼリー等を摂取して頂き、水分を補っている。			
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、口腔ケアを行い、不十分な所は支援している。週末には義歯洗浄剤による義歯やコップ・歯ブラシの消毒を行っている。			

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	車椅子・独歩の方、それぞれ排泄記録をとり、ご利用者の意思を大事にし、時間を見て声掛けを行い誘導し、体調に合わせた個別のトイレ誘導を行っている。	排泄チェック表や一人ひとりの排泄パターンの把握により、トイレでの排泄誘導を行い、日中はオムツやリハビリパンツを利用せず過ごせるよう支援している。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	個別に排便記録をとり、その方のパターンに合わせて内服の調整を行い、お通じの良くなる繊維質のある食材を使用するように工夫している。			
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	バイタルチェックと体調、利用者の希望を踏まえ、無理強いせず、ゆっくりと個々のペースに合わせて、随時入浴を楽しんでもらえる体制である。	入浴回数や時間が設定してあるが、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて柔軟に対応し、入浴を楽しむ支援を行っている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	バイタルチェックと体調を見て、また、声掛け等の反応を見て、特変が無いか確認している。又、前夜、不眠の方に対しては、希望により、内服調整をしたりすることもある。基本、昼夜問わず、希望に沿って休んで頂いている。			
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	ご利用者個々の薬剤情報をまとめたファイルユニット内に設置し、直ぐに確認可能な状態にある。予約時は、チェック表を基に各々の職員が責任を持って誤薬防止に努め、医師からの指示内容は申し送りノートで把握し、連携をとっている。			
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個々の得意な分野を生かせるように声掛けを行い、出来る範囲内で自発的に行って頂けるように、きっかけ作りに努めている。			
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	希望に応じて、散髪やドライブ、買物に出掛け、気分転換を行っている。家族の協力の下、なじみの所へ外出を行ったり、日常的にホーム周辺を散歩する等、少しでも外出の機会が出来るように支援を行っている。	日常的に敷地内やホーム周辺を散歩している。希望に応じて、美容院やドライブ等の外出支援を行っている。家族の協力で、外出や外泊の支援も行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	輝輝館	外部評価	
			実践状況		実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	職員が一時預かりとして金庫に保管し、必要に応じて職員が買物をしたり、販売を依頼している。			
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	コードレス電話を使用し、職員見守りの中、ご利用者の希望時に支援する。			
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	装飾はあまりしすぎないよう心掛け、季節に応じた植物を食卓に飾ったりなど、季節を感じられるよう心掛けている。		高い天窓からは、すだれを通して採光されている。共用空間は、華美にならず季節感のある装飾が施され、居心地よく過ごせるよう工夫されている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	各居室の空調設備が整っている。全員で過ごせるホール、日当たりがよくソファがあり、ゆったりできる多目的ホールがある。			
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた生活用品を自宅から持って来てもらい、使ってもらっている。また、希望があれば畳も利用可能。			
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	歩行補助の為、手すり設置や床面はバリアフリーにしている。また、トイレなどの表記も分かりやすくし、一人でも気をつけるようにしている。全体的に明るい為、視覚的に分かりやすい環境となっている。			