

事業所名： グループホームひまわり

作成日： 5年 11月 30日

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 年に4回、施設内で勉強会を行っているが、未経験もしくは経験の浅い職員もいて、介護技術や知識不足がある。 | 介護職員の資質向上、研修や勉強会を通して入居者様に専門性を持って関わる事が出来る。 | 施設外研修等にも積極的に参加出来る様にしていく。施設内の勉強会を増やししながら、仕事の中での教育、指導が出来るような組織づくりをしていく。 | 12か月 |
| 2 | | | | | か月 |
| 3 | | | | | か月 |
| 4 | | | | | か月 |
| 5 | | | | | か月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。