

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホーム理念を再度共有、実践する。	職員全員が理念を意識し、理念に沿ったケアを心がける事ができる。	来年度に向けて理念を再度全職員で共有。実践に向けてケアについて話し合う。	2ヶ月
2		運営推進会議をよりよい会議にする。	自治会長、地域のボランティア様など地域の方への声掛けを行い運営推進会議に参加して頂けるようにする。	営業回りの際、参加の声掛けを行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。