

事業所名：グループホーム「城下」しまばら

作成日： 2022 年 11 月 29 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(2)	コロナ以前は地区の運動会やお祭り等に参加できていた。今後も地元の方々や安中保育園との交流方法を検討したり、毎年参加している市民清掃時(年2回)に、より広く二丁目住民の方々にご挨拶し、さらなる地域交流を行っていきたいと考えている。	以前のように、町内会の活動に参加したり、地区の小学校や保育園との交流を行っていく。	コロナの状況をみながら、地域の清掃を利用者と共に行い、地域の皆様とお話する機会を増やす。現在のまだコロナ感染が増加しているため、教育機関との交流は難しいが、法人内の児童施設と交流を持っていく。	6 ヶ月
2	(7)	今後も更なるケア技術の向上と職員同士の協力体制を強化し、個々のケアを最後まで完結させていく仕組みを作る予定である。職員間の行動の振り返りも継続し、更なるチームワーク作りを全員で考え、職員個々の育成に繋げていければと考えている。	三か月ごとの施設目標を作り、全職員又は法人全体が同じ目標に向かって、日々勉強していく環境を作り出す。また、職員の働きやすい環境整備にも取り組んでいく	施設運営・介護技術・職員間の思い等を聞く機会を設け、スタッフ会議や管理者会議で話し合う。またコロナ渦で少なかったスタッフ研修を多くし、スタッフ間のコミュニケーションをとり、更なるケア技術の向上に向かっていく。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月