

別記様式8 〔第5項(6)〕

目 標 達 成 計 画

事業所 グループホームもも太郎さん笹生  
 作成日 令和 7 年 4 月 25 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	9	地域福祉の拠点としては、施設側が果たすべき責任は重く、またその実現の為に人材育成が欠かせないと考え、スタッフの知識、技能、態度そして新人スタッフの研修を備えていかなければならないと考える。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資質向上のための外部</li> <li>・内部研修</li> <li>・新人育成マニュアルの取り組み</li> <li>・同事業者との交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一人でも多くのスタッフが研修に参加できる体制を整備し、内部研修会を開き他スタッフに周知する。</li> <li>・新人マニュアルを活用し認知症ケアを理解できるよう説明を行い、自発性を促し積極的に働きかけを行い取り組む。</li> <li>・外部研修や認知症カフェに積極的に参加し、他事業所との意見交換を行っていく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修に関しては、年間計画表実施に基づき対応。振り返りを行っていく。期間:1年間</li> <li>・新人研修は入社時に精度を上げて対応していく。期間:入社時随時</li> </ul>
2					
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。