

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいる弥富

目標達成計画

作成日: 令和 2年 1月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	アセスメント不足 ケアマネとの連携・職員間の共有不足	利用者が望む生活ができるよう、 思いを聞き、計画に反映する。	ケアミーティングの開催 記録の充実 プランの実施状況の把握、評価、見直し	6ヶ月
2	12 ・ 13	職員間のコミュニケーション不足 連携がとれていない 退職率が高い	・利用者中心の会話ができる ・スタッフ全員で働きやすい環境をつくる	・OJTの見直しと充実 ・継続教育 ・職員に役割を持ってもらい、やりがいを見つける ・皆で話し合い、全員参加で改善していく	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。