

目標達成計画

作成日：平成 23 年 4 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	グループホームネットワークの研修に参加し、他の事業所の職員とも話をする機会もあるが、ケアの実践や施設における環境づくり等について学習する機会が少ない	他の事業所へ研修に行くことにより、ケアの適正化を図り、環境などについて学ぶことができる	<ul style="list-style-type: none"> ・グループホームネットワークの研修に管理者が参加し他の事業所の管理者に依頼をする ・可能であれば交換研修を実施する ・具体的な日数等は研修先に確認して決定 	12ヶ月
2	2	入居者様には夏祭りや、ふれあい喫茶など、地域の行事へは参加をいただいているが、グループホームに足を運んでいただく環境が整っていない	演芸等のボランティアを活用し、地域の方にも声をかけて見学などをしていただけるようにする	<ul style="list-style-type: none"> ・各階でボランティアの活用を行うときに地域の自治会副会長さんを通じて回覧板で案内をする 	12ヶ月
3	26	包括的自立支援プログラムに沿ったケアプランは実施できているがご本人を中心としたセンター方式の活用が少ない	各階で3人以上はセンター方式を取り入れご本人が中心となるケアプランを作成する	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度4回実施される、法人の施設ケアマネの研修に4人必ず参加をする ・3名をカンファレンスで決定しセンター方式のシートに移行する。4月から実施する 	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。