

2 目標達成計画

事業所名：グループホーム ひまわり

作成日：平成 23年 1月 6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホーム「ひまわり」の理念を皆で再構築しましたが、理念に向けてチーム全体で入居者に関わる	チームケアの質の向上を目指す	毎月2回行われているひまわりミーティングにおいて、職員皆で話し合うことで、皆の意識を統一させ、チーム全体として関わられるように、また質の向上も目指す	12 か月
2	4	運営推進会議の発展として、昨年の目標は達成され幅広く参加していただけるようになりました。今後は、地域の方に参加していただくだけでなく、こちらからも地域に参加していけるような関係を持ちたい	地域の抱える問題にも積極的に関わり、相互が助けられたり助けたりの関係をを目指す	防災というグループホームひまわりと地域の共通の問題が浮き彫りになりました。この問題に対して、お互い協力し合って解決に向かうような運営推進会議を開催していく	12 か月
3	13	認知症ケアの向上	入居者の生活の質を向上させるためにも、日々スタッフの認知症ケアに関する勉強や経験が必要です。計画を立てて職員皆で認知症ケアの質の向上を目指す	毎月2回のひまわりミーティングにおいて勉強会を開催し認知症ケアの知識を増やしていく。内容に関しては、今年度認知症実践リーダー研修を受講した者がいますので、受講者を中心として計画を立てて実行していく	12 か月
4	23	前回と同様に、利用者の思いや願いの意向を掴んでの本人の夢の実現(ドリームアゲイン)	概ね、半年に1回ドリームアゲインの実施	利用者一人一人に担当職員が決まっているので、担当者が中心となって利用者、ご家族と一緒にケアプランに参画し、故郷訪問、お墓参り、行きたい場所への旅行等、ドリームアゲインの実施につなげる	12 か月
5	35	災害時の対応については、火災時については年2回の避難訓練を実施していますが、風水害時については未実施になっている	様々な災害が予想されますので、臨機応変に対応できるように職員の動きや連携の取り方について訓練する	再度、マニュアルの確認、職員への周知徹底、さまざまな災害時の訓練の実施、地域との連携も検討していく	6 か月