

### 1 自己評価及び第三者評価結果

#### 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2872001710		
法人名	三幸福社会		
事業所名	グループホーム清華苑		
所在地	明石市大久保町江井島1648-5		
自己評価作成日	令和7年3月17日	評価結果市町村受理日	令和7年6月6日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kai gokensaku.jp/28/">http://www.kai gokensaku.jp/28/</a>
----------	---

#### 【評価機関概要(評価機関記入)】

利用者・家族・地域代表(民生委員)・知見者(診療所医師)

評価機関名	株式会社 H.R.コーポレーション
所在地	兵庫県西宮市甲陽園本庄町6-25-224
訪問調査日	令和7年3月26日

#### 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

・運営方針である「普通の生活」の実現を念頭に置き、家事活動(炊事、洗濯、掃除等)への参加や近隣の散歩、屋上庭園の家庭菜園、定期的な外出行事の実施等により、生活する喜びや幸せを感じていた  
 だき、ご自身の価値や役割を再確認していつまでも自分に自信を持って頂きたいと考えている。  
 ・建物の1階に診療所が併設しており、24時間体制で医療面のフォローアップを受けることができる。また、法人内には様々な福祉施設があり、ご利用者の状態に合わせた施設への利用の変更や、将来的なご相談も含めた様々なニーズに対応できるような体制をとっており、総合的な福祉ケアを展開している。

#### 【第三者評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

各ユニットのフロアは広く開放的で、窓からの採光で明るく、季節感を取り入れた快適な環境である。4階のフロアと広い屋上庭園は、気分転換や菜園活動・屋外活動の場として活用されている。日常の家事参加・レクリエーション・調理おやつレクリエーション・園芸活動・外出行事、毎月のフロア合同の行事等を通して、また、個別の趣味や得意な事が継続できるよう支援し、利用者が楽しみや役割を感じながら、生きがいを持って生活し、心身機能の維持・向上できるように取り組んでいる。家族の意向確認シート、介護職員・作業療法士・看護師の各種記録、ケース担当者の想い等をもとに、サービス担当者会議・PDCAサイクルに基づいたケアマネジメントを丁寧に行い、チームで現状に即した介護計画を作成し個別支援に取り組んでいる。

### V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 ○ 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている ○ 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外に行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが ○ 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

(兵庫GH用)

自己評価および第三者評価結果

自己	者 第 三	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	・各職員は、法人の経営理念と運営方針を明記したカードを携帯している。また、経営理念や運営方針を踏まえた上で、毎年施設独自の事業計画、フロア目標、職員ごとに個人目標を立案し、目標達成に向け日々努力している。	法人共通の経営理念・運営方針に地域密着型サービスとしての意義を明示し、入職時の説明・携帯カード等により周知・共有を図っている。経営理念・運営方針をもとに、事業所として事業計画を作成して各フロアのスタッフルームに掲示し、各フロアでアクションプランの実施状況を確認しながら実践に取り組んでいる。また、毎月フロア目標を設定してフロアミーティングで振り返りを行い、職員個々に個人目標を設定して人事考課で評価しながら、理念の実践に向け具体的に取り組んでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	・実習生やボランティアの受け入れを通して地域住民の方との関わりの機会がある。 ・近隣の商業施設へ外出している。 ・今後は江井島海岸等近場への外出も企画している。	近隣の商業施設に外出して買い物・喫茶・外食を行い、園芸療法士の実習生やボランティアを受け入れる等、利用者が地域とつながりを持つことができる機会作りに努めている。地域からの相談対応、明石市や地域が開催する勉強会への講師派遣、みっくすカフェの開催協力等により、法人と連携し地域貢献に取り組んでいる。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	・実習生やトライやるウィークを受け入れ、実際の業務を通じての学びの場となっている。また新鮮な視点やアイデアを聞く機会にもなっている。 ・今後は活動発表の場を求めているボランティアの受け入れを検討している。		

グループホーム清華苑

自己	者 第 三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2カ月に1回開催し、ご家族や地域の方からいただいた意見を業務改善やサービス向上に繋げている。</li> <li>・参加できないご家族からも意見を募っている。</li> </ul>	<p>利用者・家族・地域代表(民生委員)・知見者(診療所医師)・総合支援センター職員・事業所管理者等法人内職員を構成委員とし、2カ月に1回開催している。令和6年度は12月までは書面開催とし、実施報告書を作成し、「広報誌」と共に構成委員に郵送している。郵送時に「意見シート」を同封し、意見等の把握・収集に努めている。令和7年2月は集合開催とし、6家族の参加があった。会議では資料と広報誌をもとに、利用者状況・事業計画に対する取り組み・行事・事故ヒヤリハット・研修等について報告し、参加者と意見情報交換して。議事録ファイルを1階玄関に設置し公開している。</p>	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・明石市GH小規模多機能部会に参加し、情報共有に努めている。</li> <li>・事故発生やサービス提供にあたって疑問が生じた際は、介護保険課への報告や問い合わせ等を随時行い、早期解決への対応に努めている。</li> </ul>	<p>「明石市グループホーム小規模多機能部会」に参加し、部会を通して市との連携があり、情報共有を図っている。報告や相談・質問等があれば、随時、市の介護保険課等担当窓口へ報告(ネット報告も活用)・問い合わせを行い、適正な運営につなげている。運営推進会議を通して、総合支援センターと連携している。</p>	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームが幹線道路に面している為、事故防止の観点から各フロア玄関については常時施錠をおこなっている。但し、ご利用者が外出を希望される際には、職員もしくはご家族同行のもと、いつでも外出できる体制にしている。その他に関しては、どのような理由があってもいっさいの身体拘束はおこなわず、ケアの方法によって解決していくように努めている。年に4回の身体拘束防止委員会(会議)の開催によって、職員の意識改革や情報共有を行っている。</li> </ul>	<p>「身体拘束適正化のための指針」を整備し、身体拘束をしないケアを実践している。各フロアで「身体拘束防止委員会」を3ヶ月に1回開催し、スピーチロック等の状況確認と居室の窓の施錠の適正化に向けた検討を行い、議事録の回覧により周知を図っている。年間研修計画を作成し、「身体拘束・虐待防止研修」を年2回(7月・1月)実施している。研修は研修資料配布と研修アンケート提出で実施し、管理者が提出を確認している。幹線道路に面しているため各フロアの玄関は施錠しているが、希望があれば4階のフロアや屋上庭園、玄関前の花壇で気分転換する等、利用者が閉塞感を感じないよう支援している。</p>	<p>「身体拘束適正化のための指針」と「身体拘束防止委員会」について、整合性を検討することが望まれる。</p>

グループホーム清華苑

自己	者 第三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7	(6)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員が「虐待防止マニュアル」を念頭においてケアにあたっており、定期的に勉強会をおこない周知徹底に努めている。他事業者での事例も職員間で共有し、意見交換や啓発を行っている。</li> </ul>	<p>「高齢者虐待及び身体拘束適正化のための指針」「虐待防止マニュアル」を整備している。エリア委員会の「虐待防止エリア委員会」(年3回開催)に事業所から管理者が参加し、法人・エリア内で連携し虐待防止に取り組んでいる。議事録は、チャットワーク内で閲覧し、周知状況を確認できる仕組みがある。研修については、上記と同様の方法で実施している。年1回「自己点検シート(チェックリスト)」で振り返りの機会を設け意識付けを図っている。フロアミーティングでのケア検討、定期的・随時の個人面談など、相談しやすい環境づくりを行い、職員のストレスや不安がケアに影響しないように取り組んでいる。</p>	<p>フロアミーティングで行われている虐待・不適切ケア防止についての検討を、「高齢者虐待防止委員会」として位置づけて、議事録に明記してはどうか。</p>
8	(7)	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勉強会の開催によって、知識向上の機会を設けるように努めている。</li> <li>・成年後見人制度に関しては、必要と思われるご利用者に対して随時説明や、手続きに関する援助をおこなっている。</li> </ul>	<p>権利擁護に関する制度について、「プライバシー保護と権利擁護について」の研修(3月)の中で、上記と同様の方法で学ぶ機会を設けている。弁護士・司法書士による成年後見制度の利用事例があり、面会対応・金銭管理資料や「ケース記録(1カ月のまとめ)」をの提出等、制度活用を支援している。今後、制度利用の必要性や家族等からの相談があれば、管理者が窓口となり、行政と連携して支援を行う体制がある。</p>	
9	(8)	○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	<ul style="list-style-type: none"> <li>・契約時に利用に関する説明を「重要事項説明書」を用いて口頭と文章でおこない、不安や疑問に応え承諾をいただいた上で契約を行っている。</li> </ul>	<p>入居相談・入居希望があれば見学対応し、環境や設備を案内し、パンフレット・料金表をもとにサービス内容や料金等を説明している。契約時は、契約書・重要事項説明書・リスク説明書・指針・同意書等に沿って、質問に答えながら説明し、文書で同意を得ている。特に、リスクや重度化対応については、リスク説明書や指針をもとに詳細に説明し、理解と納得が得られるよう確認している。契約内容に改定がある場合は、書面に変更内容を説明し、変更同意書で同意を得ている。</p>	

グループホーム清華苑

自己	第三者	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
10	(9)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	・目安箱を設置し、意見の抽出を図っているが実際の利用は少ない。主に家族の面会時に話をすることが多く、スタッフ全員で意見の聞き取りに取り組んでいる。出された意見は経営者に報告し運営に反映させている。	利用者の意見・要望は日々の様子や言動の中から把握に努め、担当職員を設置し把握しやすいよう取り組んでいる。面会や電話連絡の際に利用者の近況を伝え、家族の意見・要望等の聴き取りを行っている。毎月、写真を多数掲載した広報誌と利用者個別の「ケース記録(1カ月のまとめ)」を郵送し、意見等が出やすいよう努めている。介護計画の更新前に「ケアプラン更新に関するご家族のご意向確認について」を郵送し、家族の意向を介護計画に反映できるよう取り組んでいる。1階玄関に「目安箱」も設置している。運営推進会議開催時に家族の参加があり、議事録郵送時に「意見シート」を同封し、家族の意見等を職員・外部者に伝える機会を設けている。把握した利用者・家族の意見・要望は「連絡ノート」で共有し、主に個別に対応している。	
11	(10)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	・半年に1回管理者(リーダー)と職員による個人面談の機会を設け、日々の相談や悩み、希望要望を聞いている。また、毎月1回の職員会議及び、フロアミーティングの場において、職員が意見を提案しやすい環境づくりに努めている。	職員会議を毎月、書面開催またはチャットワークで実施し、管理者からの伝達や報告、各フロアの係活動・委員会・行事等についての報告や予定等を共有している。会議の内容は、議事録閲覧やチャットワークス内で周知共有している。各フロアのフロアミーティングを毎月実施している。リーダーが事前に検討事項を職員から集約し、利用者や業務等について検討を行っている。参加できなかった職員も含め議事録を回覧し、回覧印で周知を確認している。各フロアで各種係活動・委員会を実施し、職員の意見を運営等に反映している。管理者が定期的(年2回)、随時にも個人面談を行い、職員の意見を個別に聴く機会を設けている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	・法人で人事考課システムを構築し、職員一人ひとりの能力や実績、努力等を勘案して評価する様にしている。評価結果については、代表者自らが各職員と面談して口頭と書面で伝え、ねぎらいの言葉や課題の提示をおこなっている。		

自己 者 第	三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	・年間計画の中で内部研修(勉強会)の研修項目を決め、毎月1回実施するようにしている。また、月ごとに現場の実情に応じた内容の勉強会も実施している。また、外部研修の案内や資格習得に向けた勉強会をおこなっている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	・「明石市介護サービス事業者連絡会」等に加入することによって、同業者との交流をおこない、ネットワークづくりに努めている。		
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	・ご利用者一人ひとりに対して担当職員を配置し、毎日の生活の中からお本人の気持ちを聞き取るように心掛けている。また、定期的にケアプランの見直しをおこない、ご利用者の不安解消と要望の反映に努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	・初回相談の際は、利用申し込みの前に、一度施設を訪問していただき、施設の雰囲気を実際に見ていただくようお願いしており、施設の雰囲気や取り組みの様子の説明に納得の上で利用申込みをいただいている。利用前に面談の機会を設け、ご家族の悩みや不安を聞き取りケアに反映させている。 入所後のご様子を細かなことでも報告するようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	・利用開始前の段階で、今何に困っておりどんな不安があるのかをしっかりと聞き取り、どのようなサービス利用が適しているのかを総合的に検討するようにしている。その結果、必要があれば法人内外の他施設の紹介や将来的なことも含めた利用の方法をご本人やご家族と一緒に考えるようにしている。		

グループホーム清華苑

自己	者	第三	項目	自己評価	外部評価	
				実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
18			○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	・家事活動全般を協力しておこなっていくことはもちろんのことであるが、行事の決定や外出先の決定、業務の相談等においてもご利用者の方々と一緒に検討するようにしている。		
19			○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	・定期的に外泊、外出の依頼、面会の依頼、行事予定のお知らせを行う等、ご本人とご家族の関係が途切れないような働きかけをおこなっている。また、月に1回書面や写真によりご本人の情報を提供し、面会時やケアプラン作成時に積極的にご家族からご意見をお聞きする等、ケア実施にあたっても協力を得ている。		
20	(11)		○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	・なじみの人や場所を忘れないように、居室に昔の写真を貼ったり定期的にお手紙を書いていただく等の働きかけをおこなっている。また、毎週の回想法の実施によって昔を思い出す機会を持っていただく。 ・面会希望があればご家族へ了承を得たうえでご案内している。	家族・(家族の了承の上で)友人・知人等との面会の際は、居室等でゆっくり面会できるよう配慮し、馴染みの人との関係が継続できるよう支援している。電話・手紙・年賀状のやり取り、居室に思い出の写真を貼る、回想法の機会を定期的(隔週)に受ける等、馴染みの関係継続に努めている。家族との外出・外泊により、馴染みの場所に家族と出かけられるよう支援している。	
21			○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	・家事活動や余暇活動において、全員が参加できるような工夫や役割を持っていただけるような取り組みをおこなっている。また、ご利用者同士が関わりを持っていただけるように、必要があれば職員が間に入ったりしながら日々の関係作りに努めている。		

自己	者	第三	項目	自己評価	外部評価		
				実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
22			○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	・サービス利用が終了した後も随時相談に応じている。また、サービス利用が終了したご家族によるボランティア活動の受け入れや、ご利用者ご本人に関わらないことについての相談であっても対応するように努めている。	/		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>							
23	(12)		○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	普段から生活の中から意見を聴取するように努めている。ケアプランの更新時にもケアプラン会議にご本人にも参加いただいている。普段の会話や動き、表情などから希望や要望、意向を汲みとるようにしている。ご家族の来訪時には声掛けを行い、意見や要望を聞き取るようにしている。	入居時は、入居前サービスからの情報や入居前面談からの情報を記録した「利用者基本情報」、家族記入の「基本情報シート」から、利用個々の思いや暮らし方の希望・意向の把握に努め、介護計画や個別支援に反映している。入居後は、日々の会話等から把握した内容を、ケース記録やチャットワークスで共有している。介護支援専門員がそれらを集約し、「利用者基本情報」の更新時に追記している。把握が困難な場合は、表情や動作等から推察したり、家族からの情報等も参考に把握に努めている。担当職員を設置し、把握しやすい関係づくりを行っている。	/	
24			○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	・ご利用前にご本人・ご家族から生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境等を聞き取り、ケアプランに反映するように努めている。また、入所時にご家族にセンター方式等の書式を作成頂いたり、以前担当されていたケアマネジャーの方等を通して、これまでの生活に関する情報をいただくようにしている。	/		
25			○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	・「介護日誌」、「ケース記録」、「日常生活状況表」等の記録物、情報伝達ツール「Chatwork」により、職員間で情報の把握と共有に努めている。	/		

グループホーム清華苑

自己	者 第 三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	(13)	<p>○チームでつくる介護計画とモニタリング                      本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している</p>	<p>・ケース担当者を主として、ご家族、ケアマネジャー、管理者、また必要な場合は主治医やセラピストに相談する等、多角的な視点からケアプランを作成している。                      ・3ヶ月に1回定期的にケアプラン会議を開催し、ご利用者の現状に合ったケアプランの作成に努めている。</p>	<p>家族記入の「基本情報シート」、入居前面談による「利用者基本情報」、入居前のサービス事業所からの情報提供を基に初回の介護計画を作成している。初回の介護計画は1ヶ月後に見直し、以降は基本的に3ヶ月おきに更新している。サービスの実施状況はシステム内の「ケース記録」と、介護計画のサービス重点3項目を取り上げ「ケアプランチェック」に記録し、介護計画の整合性が明確になるよう工夫している。更新時には「モニタリング記録表」でモニタリング、「ケアチェック要約表」で再アセスメントを行い、担当者会議を実施している。担当者会議は事前に本人への聞き取り、家族へ「ケアプラン更新に関するご家族の意向確認について」シートで意向・意見を把握し、作業療法士の「生活機能向上アセスメント記録票」、看護師の「医療連携記録」、「ケアプランチェック」を反映して検討を行い、チームで現状に即した介護計画を作成している。作成後には、介護計画書とケース担当職員による「ケース担当者の想い(ケアプラン立案理由)」を職員回覧し、介護計画の内容と根拠について周知を図っている。</p>	
27		<p>○個別の記録と実践への反映                      日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている</p>	<p>・「介護日誌」、「ケース記録」、「日常生活状況表」等の記録物により、職員間で情報の把握と共有に努めている。                      ・情報伝達ツール「Chatwork」も活用している。</p>		
28		<p>○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化                      本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる</p>	<p>・ご利用者の買い物代行や、病院受診の付き添い等、可能な限りご利用者の要望に応えるように努めている。                      ・隣設している診療所や法人内の特養・老健等とも連携を取り、その方にあった施設の検討も含め、ご家族と検討を行っている。</p>		

グループホーム清華苑

自己	者	第三	項目	自己評価	外部評価	
				実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29			○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	・ボランティアや学生の来苑により、地域の方とふれあいながらの生活を送る事ができている。	/	
30	(14)		○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	・隣設している診療所による月1～2回程の定期的な往診があり、日常においても24時間体制で健康面の相談が可能である。ご利用者やご家族が希望するかかりつけ医への受診支援や、認知症の専門医、歯科の受診支援も行っている。	契約時、協力医療機関や施設隣接の内科診療所との連携体制について本人・家族に説明し、今後の意向を確認している。現在は全利用者が内科診療所による往診と、必要時に歯科往診を受けており、往診結果は「処方薬等指示書・兼・往診受診対応記録」で共有している。外部受診は家族の同行を基本とし、適切な医療が受けられるよう必要に応じて書面で情報提供している。受診結果は、「外部受診報告書」に記録している。	
31			○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	・定期的なかかりつけ医による往診以外においても、必要時には24時間体制で看護師もしくは医師に連絡して相談や協力を依頼している。医療連携体制を整え、看護師の助言を受けている。	/	
32	(15)		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	・ご利用者が入院する際には必ず管理者が付き添い、病院関係者と今後の方向性について検討するようにしている。また、入院後には定期的に病院に訪問し、ご本人の状況把握や病院関係者との連絡調整に努めている。	入院時には医療機関に管理者が同行し、「介護サマリー」と口頭で情報提供している。入院中は家族・地域医療連携室と主に電話で連携を図り、状況に応じて医療機関に赴き情報収集しながら早期の退院に向け支援している。入院中に把握した情報はチャットワークで共有している。退院前カンファレンスがあれば参加し、退院時には「看護サマリー」で情報提供を受け、退院後の適切な支援に活かしている。	

グループホーム清華苑

自己	者 第 三	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
33	(16)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	・ご利用者の重度化に関しては、ご家族とご利用者の同意を得ながら、適切なケアが行える施設への紹介をし、ご利用者にとって最期の時間を負担なく安心できる環境を最期まで提供できるよう努めている。	契約時、「重度化した場合における(看取り)指針」に沿って本人・家族に事業所としてできる事・できない事を説明し、「医療連携体制同意書」で同意を得ている。重度化が認められた段階で管理者が家族に状態を説明し、今後の方針について話し合いを重ねている。現状に適した施設・医療機関等の情報提供を行い、意向に沿って円滑な移転ができるよう支援している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	・有事には「緊急時対応マニュアル」に沿って行動するように職員に義務づけており、定期的に訓練を実施している。		
35	(17)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	・定期的に避難誘導訓練、緊急連絡網訓練等の災害訓練を実施している。	令和6年度は5月(昼間想定)に火災避難訓練・震災避難訓練、11月(夜間想定)に火災避難訓練を利用者参加で実施している。今年度は消防署の立ち合いは予定が合わず見送りとなったが、過去には訓練現場で指導を得ている。訓練後には「避難訓練議事録」に避難計測時間結果・感想・反省・課題の記録を残し、共有している。その他、7月にBCP(事業継続計画)訓練(自然災害)、11月に職員間の緊急連絡網確認訓練を実施し、避難災害時やBCP(自然災害)研修も行っている。災害に備え、運営推進会議で地域との支援協力体制について話し合いを行っている。災害に備えた非常用食料・備品等は倉庫に保管、管理者がBCPリストで管理している。	
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(18)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	・ご利用者への言葉かけや対応については、その都度職員間で注意しあうよう心がけている。個人情報保護方針については研修で理解と認識を深めあい、ご利用者のプライバシー確保のために、申し送り時の配慮、記録物の記載の工夫、介護記録等書類保管の管理は職員間で統一した対応を行っている。	年間計画で「プライバシー保護と権利擁護」「接遇マナー」「身体拘束・虐待防止」に関する研修を実施している。現場で気になる声掛けや対応があれば職員間で注意し合い、年1回「自己点検シート(チェックリスト)」で振り返りの機会を設けて意識付けを図っている。利用者の記録物や職員間の口頭伝達には名前ではなく部屋番号を使用し、利用者の写真掲載は契約時に「個人情報に関する確認事項」で同意を得ている。個人ファイルはスタッフルームで適切に保管されている。	

グループホーム清華苑

自己 者 第三	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
37	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	・常にご利用者本位のケアを心掛け、ご利用者の意見に耳を傾けながらできる限り尊重するように努めている。また、自己決定が難しくなっているご利用者に対しても、それぞれの嗜好や好み、関心のあることの把握に努め、出来る限りご本人の希望に添った選択が出来る様に支援している。		
38	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	・ある程度決まった日課に沿った生活を送っていただくようにしているが、その時々のご利用者の要望や希望をできるだけ尊重し、ご利用者の思いやペースに沿った支援を心掛けている。		
39	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	・毎日、ご利用者それぞれお持ちになったお好みの衣類を自由に着ていただいております。ご希望があればお化粧の支援もおこなっています。また、毎月1回美容師が訪問し、それぞれの希望に応じたカットやパーマ、カラーリング等をおこなっています。		
40	(19) ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	・調理から後片付けまでをご利用者と職員で共同でおこなっており、食事を通じて人間関係の形成や生活を送る喜びを感じていただけるように努めている。 ・定期的に手作り調理や手作りおやつを行っている。 ・4階菜園で収穫した食材を使って調理している。	委託業者から季節感・行事食を採り入れた調理品が届けられている。各ユニットのキッチンで炊飯・汁物を手作りし、調理品を湯煎して盛りつけ提供している。屋上庭園で利用者と一緒に収穫した野菜も活用されている。利用者は日常的に、米とぎ・盛り付け・テーブル拭き・食器洗い等に参加している。週1回、利用者と一緒に献立を考え、地域で食材を購入し、調理・おやつレクリエーションを企画している。外出企画で地域の商業施設に出向き、好みのスイーツを選んで喫茶を楽しむ機会や、家族との外食を自由に楽しむ機会を再開している。	
41	○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	・毎日の献立は、食事の配送サービスを活用。徹底した栄養価の管理が行われている。水分量や食事摂取量については、「日常生活状況表」によりその都度記録し、調整を支援している。		

グループホーム清華苑

自己 者 第	三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	・毎食後、ご利用者の口腔ケアの啓発と支援に努めている。また、定期的に歯科医師や歯科衛生士が訪問し、ご利用者の口腔状態のチェック及び、治療、専門的な口腔ケアをおこない、個別支援に努めている。		
43	(20)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	・「排泄記録表」によってそれぞれのご利用者の排泄パターンを把握し、トイレでの排泄を基本とした考えでケアを行っている。	各利用者の自立度を共有し、「排泄記録表」で排泄状況・排泄パターンを把握している。日中はトイレでの排泄を基本とし、夜間は安全・安眠に配慮して排泄用品の変更や、見守りカメラ(入居時に同意を得て)を活用して個々の状況に応じた自立に向けての支援を行っている。通常はフロアミーティングで排泄状況や課題の把握、共有、排泄用品の適正等の検討を行っているが、状態変化がみられた場合は随時ケース担当職員・フロアリーダー・管理者で話し合いを行い、介助方法に変更があれば家族の同意を得て迅速に対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	・運動の促進、水分摂取の徹底、牛乳等の便通を促す食物の摂取、腹部マッサージの実施等をおこなうことによって、出来る限りの自然排便を促している。それらの対応の結果、3日以上排便が確認されない場合は、かかりつけ医により頓服薬として体質にあった緩下剤を処方されている。		
45	(21)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	・日勤帯、夜間帯と時間帯の制限はあるが、曜日の制限はない為、ご利用者の希望の日に沿って入浴することは可能である。	各ユニットに個浴の一般浴槽を設備し、シャワーチェアや浴槽出入り補助具を用意している。「利用者状況表」「日誌」で利用者の入浴状況を把握し、週2～3回入浴できるよう支援している。当日の体調や気分が臨機応変に日時を変更している。入浴拒否時には無理強いせず、入浴拒否が強かった利用者が、段階的な支援で今では入浴を楽しんでいる事例もある。「ゆ」の大きい暖簾で温泉気分を演出し、毎回湯を入れ替え、会話を楽しみながら利用者のペースでゆったり入浴できるよう支援している。概ね自立の利用者には、入浴中の見守り場所にも配慮している。	

グループホーム清華苑

自己 者 第三	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
46	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	・基本的には日中の過ごし方は自由であり、ご利用者のご希望に応じて居室でゆっくり過ごしていただくこともある。また、就寝時間の設定はなく、眠れない際には職員が話し相手になったり、暖かいお茶やミルクを飲んでいただきリラックスしていただくように努めている。夜間は、職員が訪室時に室内の温度や照明の調整等、ご利用者の状態に合った環境作りに努めている。		
47	○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	・調剤薬局により、毎回処方される薬の説明書とお薬手帳を個別のファイルに保管し、全職員がいつでも目を通すことができるようにしている。また、薬の管理については管理者や役職者が担当し、服薬チェック表等を活用し服薬ミスが発生しないような工夫を常に検討し実践している。		
48	○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	・それぞれのご利用者の能力や特性を活かして毎日の家事活動や余暇活動、家庭菜園作りに参加していただき、役割や喜び、達成感や自信等を持っていただくように努めている。		
49 (22)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	・4階屋上庭園へは、毎日散歩を行うことでご利用者の気分転換を行っている。 ・ご家族との外出・外泊は制限が無く、ご家族とのコミュニケーションを大切にしている。 ・今後施設の状況が落ち着いている時に近場への少人数での外出を計画している。	施設は車通りの多い道沿いに立地している為、4階の広い屋上庭園で午前・午後の散歩、花壇・菜園活動、周囲の景色を楽しみながらベンチでの気分転換を日課にしている。外出は車移動で支援し、毎週の買い出しや、月1回の外出企画で商業施設に出向いて喫茶や嗜好の買い物、お花見やコスモス鑑賞を楽しんでいる。家族との外食や外泊にも対応している。	

グループホーム清華苑

自己	者	第三	項目	自己評価	外部評価		
				実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
50			○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	・週1回の買い物時に、ご利用者やご家族の要望の物を職員が代行して購入している。	/		
51			○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	・電話については、ご利用者から希望がある際は職員が代行して電話をかけ、ご家族から電話があった際には取り次ぎをおこなう等の対応を行っている。手紙については、年賀ハガキ等の作成を促し交流を継続できるようにしている。			
52	(23)		○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	各フロアの共有空間を広く設置しており、窓も大きく開放的に採光や換気に配慮している。ホーム内の随所に季節の花を飾り、手作りカレンダーや切り絵の作品を掲示している。カウンターキッチンにて、ご利用者が気軽に食事作りの一連の流れに関わりやすく、職員も見守りやすいように配慮している。屋上では園芸家庭菜園を楽しんだり、ベンチとテーブルを設置してくつろげるようにしている。	各ユニットフロアは広く開放的で、窓からの採光で明るい。フロアにはテーブル席・ソファ、廊下にはベンチを設置し、利用者は思い思いの場所で寛いで過ごしている。壁には、季節や行事に合わせて毎月利用者や職員が共同制作している作品、習字や塗り絵作品等が飾られ、季節感や楽しさが感じられる。カウンターキッチンからは家庭的な音や匂いがあり、利用者は自由に家事に参加している。個々の生活歴や意向に沿って、習字・塗り絵・パズル・計算シート・脳トレ・筆記学習帳・英単語帳等を多数準備し、個人レクリエーションを充実させている。趣味の事や得意な事が継続できるよう支援しており、前回の書道出展に続き、今後は多くの利用者作品が外部の展示場に出展できるよう取り組んでいる。4階のフロアと広い屋上庭園は、気分転換の場・屋外活動の場として活用されている。	/	
53			○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	・共有空間に1人掛け用、3人掛け用のソファを設置し、個人でも少人数でもくつろげる環境を提供している。また、廊下の2箇所小座を設置し、気の合った方同士で過ごせる環境づくりにも配慮している。			

グループホーム清華苑

自己	者 第 三	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
54	(24)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	ご利用者やご家族に働きかけ、使い慣れた家具やテレビ、家族写真等持ち込み、それぞれの個性を大事にした安らぎの場になるように努めている。希望すれば携帯電話の持ち込みも可能で、家族とのつながりの継続に配慮している。	居室には洗面台・押入れ・ベッドが備え付けられており、本人・家族の同意を得て安全面から見守りカメラを設置している。自宅同様に寛いで過ごせるよう、家族の協力を得て筆筒・テーブル・椅子・テレビ・人形・家族写真・仏壇等、使い慣れた物・好みの物が自由に持ち込まれ、趣味の雑誌を定期的に届けている家族もある。壁には家族写真・塗り絵作品・家族からの手紙や年賀状・職員から贈られた誕生日カード等が飾られている。安全で居心地よく過ごせる環境整備を行い、居室ドアにはそれぞれの花名とイラスト入りの表札を掲示し、必要に応じて家族と相談して部屋間違いないよう目印を工夫している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	・廊下や床はクッション性の高いシートを使用しており、転倒した際に身体の損傷が少なくすむように配慮している。また、ベランダを含め全ての箇所の段差を解消することによってつまずきや転倒を予防し、いつまでもご自分の脚で歩行ができるように支援している。		