

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	21	4月からユニット2を開所し、新規入居者同士の円満な関わり合いを構築する必要がある。	入居者が安心して生活できるよう勤め、入居者同士のコミュニケーションが取れるよう配慮する。	職員を信頼していただき、入居者が落ち着くように努める。 レクなど楽しみを共有することで、入居者間及び職員とのコミュニケーションを図り記録に残す。	12ヶ月
2	38	グループホームの良さである個々への関わりが十分取れない場面がある。	入居者が個々の生活リズムに合わせてゆとり有る生活が過ごせるようにする。	入居者の希望を聞き取り、職員間で情報を共有し可能な限り希望に添うよう支援する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。