

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	介護理念ができておらず、ケアの方向性が統一できていない。	法人の理念をもとに、介護理念をつくる。理念に即したケアの実践と定期的な振り返り。	・スタッフ全員で理念について掘り下げ話し合い、介護理念作成。 ・一年その介護理念でケアを行い、年度末に振り返り、必要ならば変更、修正する。	12ヶ月
2	2	外出支援や家族交流などが十分にできておらず、利用者様の日々の生活の楽しみの提供が十分に出来ていない。	利用者様の日々の暮らしに彩を提供できるようにコロナ感染予防をしながら、可能な限り外出支援を行っていく。また、行事なども感染対策をとりながら可能な限り出来る様に検討する。	・感染対策をとりながら、外出検討 ・誕生日会など、可能な限りご家族も一緒にお祝いできるような工夫。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。