

(別添7)

事業所名グループホーム くたみのもり

2 目標達成計画

作成日: 平成 26年 5月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20	○職員を育てる取り組み 研修会や他施設を見学する等の機会を設けているが、習得した技術や知識を自施設全体にまで伝達することが出来ていない。	職員個々のスキルアップから、事業所全体のサービスの質の向上に繋げる。	・個々の職員が取り組みたいケア目標から、必要な知識・技術習得の為の研修会へ参加ができる環境を管理者が作る。 ・研修会等で習得した知識・技術を伝達する機会を設け、伝達者の伝達技術向上を施設職員全体の学びに繋げる。	12ヶ月
2	35	○災害対策 火災に特化した対策は積極的に実施しているが、その他災害に対する対策が不完全である。	地震や水害、雪害等のあらゆる災害に対する対策を行う。	・今年2月に発生した大雪による雪害からの学びを、雪害に備えた対策としてマニュアル化する。 ・施設内の非常食の備蓄を、物・量・保管箇所等を含めて検討する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。