

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		ケアプラン、介護記録の記入について、GH交流会等で、保険者の考え方について聞く機会を設けられる事も良いと思います。	保険者の考え方を聞く機会を作る。	GH交流会や保険者との関わる際にケアプランや介護記録の記入方法は間違っていないかの確認を行ったり、アドバイスをもらえる体制を作る。	6ヶ月
2		生きがいや役割につながるような希望が引き出せると良いと思います。	生きがいや役割につながる為の希望を聞き出し、プランに反映、実施できるようになる。	日々の会話の中で内容を掘り下げ、何を希望されているのかを聞き出し、希望されていることが実現可能かの判断をしたり、その希望に向かってどのようにしたらいいかを考え、対応できるようにする。また、聞取りの難しい方には、選択肢を出したり、家族に昔の様子を聞くなど工夫する。その内容をプランに反映、実施する。	6ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。