

(別紙4)

事業所名 グループホームかわべちよう敬老園

目標達成計画

作成日: 平成 28 年 2 月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員それぞれの経験に応じた認知症ケアに関する研修を受けていく必要がある	ご利用者の視点に立った支援をしていくためにスタッフ全員が認知症について勉強をする必要がある。スタッフそれぞれがスキルアップ出来る様に勉強していく	法人内外の研修を積極的に受講して行く。外部研修はスタッフ個々のレベルに合わせた研修を受講できるようにして行く。1年を通して一人1回以上は外部研修を受講する。	12ヶ月
2	10	重要事項説明書や運営規定に記載されている内容をスタッフ全員で再度確認し日々の運営やケアにあたる必要がある	開設から3年目を迎えるので、スタッフ全員で再度グループホームの重要事項説明書・運営規定・契約書の読み合わせをして法令順守した運営が出来る様にする..	スタッフ会議等の時間を利用し重要事項説明書や運営規定・契約書の読み合わせをして行く。	12か月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。