

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム おひさまの家

目標達成計画書

作成日: 平成 26 年 08 月 27 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	運営に関する職員意見の反映	職員が少人数の時は、短時間のミーティングで良かったが、三事業で職員の人数も増えてきているので、決まり事や日々の変化に対して、職員全員が理解し、ケアの実践に活かす取り組みをしていく。	三事業所が常に連携するためには、職員同士の協力と情報共有が必要で、定期的に法人全体会議を開催し、各事業所の運営状況を職員一人ひとりが理解し、職員の意見やアイデアを出し合い、各事業所の発展に取り組んでいく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。