



目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	短期目標を利用者のニーズに的を絞り簡潔にして行く。短期目標を介護職員全員が把握でき、意識してケアや記録が出来る様な目標内容にして行く。	短期目標は、利用者のニーズに沿ったものを1~2件にして簡素化して行く。	次回のカンファまでに、利用者のニーズを把握し介護計画の短期目標を立案し、ミーティング時に発表してもらい、検討し良ければ1ヶ月後を目標に全職員でケア、記録をして次回のカンファでモニタリングして行く。	2ヶ月
2	33	重度化時の介護技術、精神的ケアなどについて、勉強会や講習会などを設けていない。	重度化時の対応方法などの勉強会を定期的に講師を招くなどして行い、利用者がより良く過ごせる様ケアの統一を図って行く。	毎回のミーティング会議に於いて、1つのケアを例に挙げ(例、誤嚥時の対処方法)資料を読み合わせ、実技をする中で、知恵を全員で出し合い、より良い方法で対応出来る様に検討し、利用者のケアの統一を図って行く。	6ヶ月
3	3	開催回数が少ない。	3~4ヶ月に1回開催したい。	議題は報告ばかりではなく、食事の様子や施設の行事などにも参加して貰い、日頃の入居者の皆さんの様子などを見て貰う様に企画して行く。	6ヶ月
4	4	介護職員からの意見やアドバイスなどを具体的に聴取していない。	調査日に出来るだけ多くの職員の意見などを聴いて貰い、調査員の方よりアドバイスを頂ける時癌を設けて行きたい。	チェック表や、職員の意見アドバイスが記入出来る様なシートを作成し記入して頂いたりして行く。	6ヶ月
5	35	夜間を想定した防火訓練、避難訓練はしていない。年1回の防火(避難)訓練のみである。	年2回、(昼、夜想定)を行いたい。	消防職員の方を交えて行いたい。特に夜間想定は消防職員の方よりアドバイスを貰いながら訓練を行いたい。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。