

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0790300370		
法人名	医療法人 むつき会		
事業所名	認知症対応型共同生活介護「いおり」		
所在地	福島県郡山市桜木一丁目1-9		
自己評価作成日	R4年11月25日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigo-fukushima.info/fukushima/Top.do
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 福祉ネットワーク
所在地	〒974-8232 福島県いわき市錦町大島2番地
訪問調査日	令和5年1月12日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

医療法人の強みである、医療と介護の連携。主治医、クリニック看護師との情報共有。体調不良時や内服薬の相談などの早急な対応。介護福祉士等の国家資格を取得している職員が充実している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所の母体が医療法人であり、介護と医療の連携が密に行われて、入居者・家族が安心して生活できる体制が整っている。
職員の資質の向上に積極的であり、入居者本人と家族・職員の意見や要望を前向きにとらえ、介護の質の向上に法人全体として取り組んでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input type="radio"/> 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所の理念を、分かりやすく箇条書きにした「職員心構え」を毎朝のミーティングの際に全員で読み上げ、職員一人ひとりに理解してもらい、実践につなげている。 新入職員に対しては、入職時のオリエンテーション時に法人の理念を説明している。	理念は、事業所開業前に職員と話し合い、法人本部の承認を貰い決定している。理念を日常のケアの中でも実践でも出るようにしたいと考えている。事業所は職員医療と介護の連携・情報共有の強化を行っている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	大通りに面していて住宅が少ないため、日頃から挨拶する機会が少ない環境となっている。 感染症防止のため、夏祭りは中止・文化祭は利用者の方のみの参加で開催している。	コロナ前はボランティアの受け入れがあり、事業所の年間行事の夏祭りや文化祭で地域住民との交流の機会が行われていた。地域の行事に参加したいが、コロナ感染拡大のため、感染終息時には積極的に参加したいと考えている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	感染予防対策の為、地域の人々との交流を持つことができていない。2ヶ月に1回の運営推進会議も中止・延期により約2年以上実施されていない。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議は感染予防対策のため、2年以上開催されていない。	会議を通して、地域での介護問題を取り上げて話し合う等に取り組みたいと計画している。運営推進会議を事業所のケアの質の向上に役立てるところができるよう出席者からの意見を職員に伝えている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	郡山市にこちらの取り組みを伝えると共に、分からないことなどを相談するなどしている。また、コロナ感染者が発生した際には、市の介護保険課・保健所より、指示・アドバイスを頂き対応している。	市から、メールでコロナ情報・研修会の案内・アンケート等どんな情報を受け取っている。市町村の担当者が、事業所の状況を把握し、一緒に取り組んでいる姿勢はあまり見られない。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	基本的に日中は玄関(出入口)の施錠は行っていない。スピーチロックも行わないように、職員同士で注意している。又職員が中心となって身体拘束をしないケアの研修を定期的に行っている。身体拘束適正化委員会を設置して、ミーティング等で虐待について確認をしている。	身体拘束基本指針を設けている。言葉の拘束に気づいたときは、ミーティングで確認し、見直しをするようにしている。一人歩きする利用者へは、注意するような声掛けは行わずに寄り添って対応している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	月一回開催している職員ミーティング等で虐待防止について学ぶ機会を設けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見人制度を活用している利用者様があり、金銭管理、書類管理等の対応を行っている。また、随時連絡を取り合い情報の共有を行っている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	ご本人様やご家族様と直接お会いし、契約書の内容を確認しながら説明を行っている。随時質問等をお聞きしながら、補足説明を行い理解・納得して契約して頂けるようにしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	常時ご利用者(入居者)様からの意向は記録に残すようにしており、面会時には、ご家族様の意向を伺っている。また、利用者様や御家族が何気なく発した言葉の意味を考え、必要に応じて苦情として取り上げるなどしている。また、玄関にご意見箱を設置して意見を収集している。	入浴回数を増やしてほしい、寝る前にライトを消さないでほしいと要望があったため、入眠を確認してから消灯している。入眠するまでテレビを観る等、自由に過ごされる時間が増えている。いただいた意見や要望は朝礼や申し送りノートに記入して情報共有している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	朝・夕のショートミーティングや、月1回の職員ミーティングの際に意見や提案を受け付けており、改善可能なものは実施し、法人での判断が必要な件は法人の会議等で取り上げるなど、運営に反映するシステムにしている。	残業を減らしたい等の意見があり、職員の協力を得て減らせるよう勤務シフトを調整している。職員の向上心を高めるために、話しやすい雰囲気づくり、意見を否定することなく聞く等を大切にしている。利用者の受け入れ前に職員の意見を聞いている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	賞与やベースアップの他に、能力に応じた研修への参加や、本人の希望を確認しながら責任のあるポジションへ移行するなど、各自の努力により得た、個々の能力が最大限発揮できる環境で勤務できるよう配慮している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	入職時に試用期間(3ヶ月間)中の実習計画を作成し、指導する側と受ける側とが同じ目的を持って研修を実施している。その後も定期的に事業所内研修や、法人での勉強会に参加させている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	法人内に多くの事業所があり、定期的交流する機会がある。法人外においては、研修に参加することで交流を図っている。発言や意見交換を活発に行い、研修内容の理解だけでなく、他の参加者と交流が図られるよう指導している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご本人様と面談し、直接意向をお聞きし、当事業所で出来る事・出来ない事、程度の問題や手法の問題等を相談させて頂き、ご納得頂いてから利用を開始している。入居後も職員からの声掛けを多く行い、信頼関係の構築に努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族様と面談し、直接意向をお聞きし、当事業所で出来る事・出来ない事、程度の問題や手法の問題等を相談させて頂き、ご納得頂いてから利用を開始している。利用開始してからも、利用状況等を随時ご家族様に報告し、情報の共有に努めることで、信頼関係の構築に努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご本人様とご家族様が最も困っている部分から優先的にサービスを受けることができるように努めている。他医療連携も対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者様の目線で一緒に生活する、ということを前提に、日常生活（掃除・調理・洗濯など）の場面で、出来る事は行って頂き、お互いに助け合いながら生活し、良好な人間関係が構築できるように努めている。また、喜怒哀楽が出し合える環境作りを大切にしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご本人様の生活の様子を、毎月居室担当者が手紙でご家族様に報告している。外出や外泊を含めて、ご本人様の思いが達成できるような支援を、ご家族様と共に行っている。また、ご家族様にも積極的に行事に参加して頂くことで、ご本人様の状態や事業所の取り組みを理解して頂いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	コロナ感染対策のため、ご家族との面会のみとなっている。	コロナ禍前はボランティアに訪問して貰っている。駅前に出かけた後桜や紅葉を見に行ったり、足湯に出かけている。本人の携帯電話を利用して連絡を取り、面会で顔を合わせたりしている。実家への一時帰宅や墓参りは、希望があれば家族の協力のもと行っている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者が同士の関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者様の得意分野で活躍して頂けるように配慮し、お互いに協力し合えるような環境作りに努めている。時には利用者同士の会話で不安が増すような時には、職員が介入し、場面設定を変えるなどしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	利用が終了しても、ご家族様には広報誌を郵送したり、電話連絡したり、相談等に応じるなどの対応を行っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	普段の会話などから、ご本人様の発言をそのまま受け止めるだけではなく、なぜその発言が出て来たのか、その背景や、発言の裏に隠れている言葉にしていけない思いを理解するように努めている。月1回のケアカンファレンスで積極的に話し合いを行っている。	家に帰りたい、買い物に行きたい、美味しいものが食べたい等、家族の了承が得られた時は一時帰宅、またはドライブ等で家の様子を見に行ったりしている。困難な方へは、元気だった頃の好きなことや家族の話からヒントを得ている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご本人様やご家族様からの聞き取りや、これまで利用していたサービス事業所等からも情報を頂き、これまでの生活の流れを理解するよう努めている。入所後に会話等で知りえた情報も記録に残し、職員全員で情報を共有している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	声かけや状態観察、日々の記録により気付く普段との違いから現状の把握に努め、朝夕と職員間で申し送りを行っている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	毎月モニタリングとカンファレンスを行い、再アセスメント実施して意向要望の変化や、心身状況を含め、本人や家族の要望・主治医・看護師と連携し介護計画に反映させている。	その人の持っている力を機能の維持、生活動作でのリハビリ等に配慮した計画づくりをしている。職員からの情報、関係職種の見解等を参考に見直しをしている。現場で実践的な対応ができるよう普段から職員の意見を聞いて柔軟に対応している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日常生活での普段との違いや、これまでになかった反応などを記録し情報を共有しカンファレンスを行いながら、よりその方に合ったケアを見直し、介護計画になるように努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	自宅にいれば行わずの事(買い物・外食デリバリー・ドライブ・娯楽など)をと職員が協力しながら行い、普段の生活に近い環境となるように取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域資源を把握してはいるが、活用することができていない状況。コロナ禍が落ち着き、以前のような状況に戻れば、地域資源との協働する支援をしていく。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医はご本人様とご家族様の希望を優先に決めて頂き、定期的及び異常を発見した際には、早急に連絡して情報の共有及び、信頼関係の構築を図っている。他科受診の際は、情報を提供している。	法人のクリニックが協力医療機関となっており、何かあれば相談することができている。訪問歯科を利用している。受診は家族対応だが、緊急時や難しい時は職員が代行している。受診結果は、看護師から家族へ電話で伝えたり、手紙での状況報告を行なっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	常時、職場内の看護師及び併設事業所の看護師に連絡相談できる環境となっており、必要に応じてクリニックの看護師とも相談し、適切な受診や看護を受けることができるように支援している。また、連絡ノートを活用して情報の共有を図っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	異常がある際には早期に受診して頂き、既往や経過などの情報を伝え、早期受診・早期退院ができるよう努めている。 入院中も病院の医療相談員、看護師と現状把握及び、ご家族様との情報交換を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時より大まかな方針をご家族様と打ち合わせ、身体機能の低下に伴いご家族様が望むことと、当事業所で出来る事を相談し、より詳しく方針を決めている。その際、主治医とも方針を共有し、支援に取り組んでいる。	精神面や負担感に配慮し、精神面でのケア、宿泊や付き添いに関する支援を行なっている。マニュアルを作成し、全員が看取り介護に関する共通認識を持てるよう研修している。終末期を迎えた場合、主治医からの丁寧な説明、終末期に向けての計画作成をしている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時マニュアルと、緊急時の電話連絡網を作成し、いつでも見ることができるようになっている。AEDを常備しており、職員がAEDの使用方法についての研修会に参加を予定している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的な火災通報訓練(夜間想定を含む)を実施している。 緊急時災害時には同敷地内の法人事業所の居居力体制が出来ている。	消防署立ち合いの訓練後に、2階からの避難について具体的なアドバイスを貰っている。経験のない職員が参加出来るようシフトを調整している。地震の際に利用者の安全確認、事業所の破損等の確認、出勤していない職員の安否確認がなされている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	基本的に敬語で話しかけるが、本人が分かる言葉で話すなど、個人に合わせた対応も行っている。プライベートに関わる内容の話の場合は、居室で話をするなどの配慮をしている。	一人ひとりが自分らしく生活でき、職員の関わりが利用者の権利や尊厳を侵害しないよう介助の仕方や方針を話し合っている。利用者同士で、尊重等を損ねるようなときは、適度な距離感で生活出来るよう配慮し、より良い環境が提供出来るよう工夫している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	普段の会話の中で希望を確認することや、いくつかの選択肢の中から選んで頂くなど、状態に合わせて工夫しながら、出来る限り自己決定ができるように働きかけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	食事作りをしたい方や、手作業(塗り絵・工作等)をしたい方、計算問題等をしたい方など、その人が行いたいことを中心に行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	好きな服を選んで頂いたり、理美容の調整をするなどしておしゃれができるように支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	行事。イベント時には、職員と入居者様が一緒に準備や食事・片づけを行い、会話を楽しみながら和やかに食事が出来るようにしている。	行事で食事を提供する際は季節感や普段なかなか食べる機会がないものを提供できるよう考えている。自立されている方は自分のペースで、介助が必要な方は職員の都合で早く食べさせる介助をすることのないよう配慮している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事摂取量や水分摂取量をチェックし、食事形態を変えたり、好みの飲み物を勧めるなどして、栄養状態の悪化や脱水防止に努めている。必要に応じて看護師や主治医の先生へ相談や助言を頂いている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、口腔ケアを行っている。ご本人様の状態に合わせて、声かけ・誘導・一部介助・介助を行い、口腔内の清潔が保持できるよう努めている。本人の状態に合わせたケアの道具や方法を歯科医から指導して頂いている。訪問歯科医をお願いしている。		

自己	外部	項目	外部評価		
			自己評価 実践状況	実践状況 次のステップに向けて期待したい内容	
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を作成し、一人ひとりの排泄パターンを確認しながら、自然な形で排泄ができるように支援している。状態に合わせてオムツ類の検討を行い、不快を感じる事が無いように支援している。	一人ひとりに合わせた支援、排泄パターンやサインを理解し声掛けしたり、誘導等の支援を行っている。自立に向けて、出来ることを奪わない、利用者のペースに合わせた支援を心掛けている。羞恥心等に配慮した声掛け、他者の目に触れない対応をしている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	腸内環境を整えるため毎日乳製品やオリゴ糖を摂取し、テレビ体操を行うなど、出来るだけ薬に頼らない便秘予防に取り組んでいる。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	365日いつでも入浴できるようになっている。季節に応じて、ゆず湯やベランダで採れたハーブなどを入れた変わり風呂を行っている。希望や状態によっては足浴も行っている。また、気分を変えて小規模多機能型居宅介護で入浴して頂くこともある。	入浴を嫌がる方には、状況に応じた声掛け、散歩のついでに入浴のように入浴に固執しない対応をしている。入浴ができなかった方には全身清拭、着替えをしている。衣類の着脱時には、他者の目に触れないようドアを閉める、バスタオルで覆う等の配慮をしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	特に就寝時間は決めておらず、ご本人様が寝たい時に寝ることができるようになっている。寝具の清潔保持に努めており、気持ちよく眠れるように支援している。状況によってはベッドではなく布団での対応も行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	職員一人ひとりが薬について理解すると同時に、誤解や間違いがないように、薬の内容書を薬保管場所に常備している。その方の能力に合わせた服薬介助を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	食事作りや掃除・洗濯物たたみなど、日常生活の中で出来る部分を役割として協力して頂いている。日課となり、自ら役割を理解し時間をみながら協力してくれるようになった入居者様もいる。買い物先で自分の嗜好品を購入している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	以前のように、日々の食材の買い物や外食・散歩など、数人で出かける事やご家族様と協力して個人で出かけるなどの状況でないため、定期受診の帰りに本人が希望する場所に立ち寄るなどの対応を行っている。	事業所の敷地が広く、畑等もあり、外に出る機会を多くし、外の空気や光を浴びることの意味や役割を理解している。季節を楽しむ事のできる花見や紅葉狩りを年間の行事計画で設けている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		<p>○お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p>	<p>必要に応じた金額を預り金として預かっていたため、欲しいものは購入出来るようにしている。可能な方にはご自分で支払ができるような支援をしている。</p>		
51		<p>○電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている</p>	<p>電話の希望があれば、いつでもかけることが出来るように支援している。年賀状や暑中見舞い(残暑見舞い)と一緒に作成し、出したい人に郵送できるようにしている。必要に応じて代筆や代読の支援も行っている。</p>		
52	(19)	<p>○居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>季節感のある壁画と一緒に作成して掲示している。必要以上の照明や音などで不快にならないよう配慮している。一日四回温度と湿度をチェックし、快適に過ごして頂けるように空調の調整を行っている。</p>	<p>利用者は日常、居室と共有スペースで自由に過ごしている。歩行や移動の安全のため、動線を確保している。マスク・うがい・手洗い、換気を徹底し、温度・湿度管理し、インフルエンザなど感染症対策をしている。</p>	
53		<p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>	<p>共有空間にソファを置き、気の合った入居者様同士が楽しく過ごして頂けるようにしている。食事時に敢えて席を決めておらず、その日の精神状態やその時の感情などを配慮しながら席を決めている。</p>		
54	(20)	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室、或いは泊まりの部屋は、プライバシーを大切にし本人や家族と相談しながら、居心地よく、安心して過ごせる環境整備の配慮がされている。(グループホームの場合)利用者一人ひとりの居室について、馴染みの物を活かしてその人らしく暮らせる部屋となるよう配慮されている。</p>	<p>全室個室となっており、使い慣れた家具や思いでの品を持ち込んで頂いている。自分の部屋として好きなようにレイアウトし、ご本人様が最も落ち着くような使い方をしている。また、入居してからの行事の写真や、家族から届いた手紙なども飾り、心地よい環境づくりをしている。</p>	<p>身体状況に合わせて、電動の介護用ベッドを利用している。自分の居室を間違わないよう、居室前にネームプレート設置している。清掃や衣替えは、入居者の身体状況・能力に合わせて対応している。</p>	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している</p>	<p>左右対称のトイレがあり、2方向からの手すりが出る為、右片麻痺であっても左片麻痺であっても対応できるようになっている。車椅子に配慮した洗面台や水道の蛇口となっている。キッチンIHヒーターを使用しているため安全面に考慮している。</p>		