

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4391200054		
法人名	有限会社 真和会		
事業所名	グループホーム 諏訪の森		
所在地	熊本県上天草市姫戸町二間戸276-5		
自己評価作成日	平成27年3月10日	評価結果市町村受理日	平成27年5月22日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://search.kaigo-kouhyou-kumamoto.jp/kaigosip/Top.do
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 NPOまい
所在地	熊本市中央区草場町1-13-205
訪問調査日	平成27年4月22日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

1人ひとりの人格を尊重し、在宅での生活と変わらない生活を送れる様、支援・介護を行って行きます。
 季節感を感じて頂けるように、壁には季節に応じた折り紙にて花などを飾り、毎月行事を行っています。地域の人達と交流を持てるよう行事にも参加しています。
 食堂の窓からは、天草の海も眺望でき、地元で捕れた旬の魚を食事のメニューに取り入れ、利用者の方と共に畑を作り、野菜を作る楽しみを持たれ、自給自足の野菜も季節にそって提供します。
 利用者の方の残存能力を維持し、自立した生活を送れる様、体調管理や状態把握に努め、直ぐに主治医との連絡が取れる様に連携を取っています。また、本人や家族の要望に応えられるように、関連施設との連携を図り、安心して過ごせる環境作りに取り組んでいます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

海を臨む立地、環境の良さが魅力です。見晴らしの良い広いメイン・リビングダイニングの一角には足浴ができるスペースが設けられています。その他、家族との面談可能なりビングなど、空間作りがなされています。主治医との医療連携も非常に充実しており、利用者の健康管理に努められています。
 今後の課題としては、理念に基づいた一人ひとりに合わせたケアがなされていることを、ご家族への広報活動、フィードバックを更に強めて、努力されることに期待します。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当する項目に○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	その人らしい生活を送る事が出来るような理念のもと、個々に合わせた生活支援を行っています。	週1回のミーティング時に理念の唱和をし、理念に沿って、一人ひとりに合わせた支援を行うよう心掛けています。	個別性を大切する理念を、スタッフ一人ひとりが具体的な行動や言語表現として示し、スタッフ間で共有されることを期待します。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	区役への参加、地区の奉仕作業への参加。町内行事への年間を通しての参加に努めます。(初詣・どんどや・秋の例大祭・町内文化祭等)	近隣住人による歌のボランティア、事業所のイベントへのご招待など、相互の交流が行われています。地域在住友人の訪問もあります。	住んでいた地区のイベント、老人会やサロンへの参加など、利用者が出向くことができるような仕組み作りをされてはいかがでしょうか。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	現在、地域に向けて認知症の人の理解や支援方法等の講和は行っていませんが、今後地域の方々に理解してもらい、共に支援できるよう講和等を行い、実行できるよう努めます。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回の開催で、事業所からの報告と共に運営推進会議のメンバーの方も入居者の方と顔馴染みになられ、会議が終わった後も一緒にお茶を飲んで過ごされることが多く、入居者の方の意欲向上に繋がっています。	第3月曜日午前または午後と出席者の都合に合わせて開催する配慮がされています。地区の方の介護相談もなされています。	地区の高齢者の状況を把握し、地域の介護相談の拠点となることを期待します。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議に出席、参加をお願いし、事業所として制度等の問題が発生した場合には、都度連絡を取りアドバイスを頂き事業運営、サービスの改善・向上に努めています。	介護保険改定に伴い、市町村と密に連絡をとり連携されているようです。	連携を更に強めていく為の連絡手段として、インターネットの活用など、環境整備されることも考えられます。
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束は行っていません。身体拘束をしない介護を職員間で勉強し、個々の援助に努めるようにしています。また、必要と思われる場合には医師の診断のもと、家族の了承を得て、記録するように努めます。	定期的なグループ内での研修が実施されています。利用者の状況に合わせた身体拘束しない介護の工夫をされています。	介護用具の工夫と介護方法の拡大により、拘束予防が図れます。益々の創意工夫を望みます。
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待は、起こっていません。職員はミーティング・勉強会・研修会等で学び、注意を払い、虐待が起こらない様に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	外部の研修会等で制度を学び、理解するように努めています。必要な方には話し合いの場を設け、説明し支援するよう心掛けています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居相談時に入居者とそのご家族の方に入居に関する事項を説明し、不安や疑問点を聞き、理解し、納得して頂き契約を結んでいます。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	遠方のご家族には定期的にお電話やお手紙で状況報告を行っています。また、近隣の家族には来訪時に情報提供、および意見を頂いています。家族会を設け、行事参加の呼びかけや意見交換の場を設け、運営に反映させています。	年1回の家族会や敬老会などのイベント参加の折と、随時電話による説明や要望、意見の聞き取りをされています。	利用者家族の潜在的な要望を聞き取れるようになること、要望を理解することが、サービスの質の向上の大切な要素です。益々の努力を期待します。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月の全体ミーティングで話し合い、運営に反映し活かしている。また、日頃から随時意見や提案がし易い環境を心掛けています。	スタッフ間では熱心に討論されているようですが、改善に至るまでの組織体制がまだ弱いようです。	出た意見を基に企画書等を作成し、会議等に諮られることを期待します。
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員が働きやすい環境整備は出来ていません。また、問題が生じた時は相談に乗り、管理者不在の場合も、1日のスケジュールに勤務状況を記載し、早期解決できるよう取り計っています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	年2回の法人内における研究発表会や施設内勉強会を実施し、知識・技術の向上に努めています。また、外部研修への参加を呼びかけ、自己研磨に努めています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	同業者や多職種連携会議に参加し、また、合同の勉強会で情報交換や活動報告を行い、サービスの質の向上やネットワーク作りの取り組みを行っています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご家族からの相談や入居者の不安や要望を傾聴し、受け止め、遠慮なしに何でも話して頂き、安心して過ごせる様に信頼関係を築いています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	事前に施設見学を行い、当ホームの雰囲気を見学され、入居されてからも相談や要望を聞く機会を設け、出来る限りの要望に応えられる様、信頼関係作りにも努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居相談時より、ご本人の身体状況等を含めた情報の収集を行い、本人の能力を勘案したうえで、初期プランを作成し、1週間程度は日中夜間の生活状況等の申し送りを密にし、サービス提案にあたっています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日常的に入居者の残存能力に応じた家事労働を分担し、できる所は手伝って頂き、職員と共に行い、お互い支え合う関係作りを築いています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時など、家族と共に支援できるように日頃の生活状況を等を伝え、外泊時には当ホームで行っている事、注意事項を説明し、出来るだけ理解して頂きながら協力を得て、一緒に支え合う関係を築いています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人や近所の方の面会時や地域の行事等に出かけたり、定期的に馴染みの美容室への外出や買い物支援を行っています。また、苑周辺を散歩され近所の方への交流も行っています。	衣替え時期を利用して、家族と共に自宅に帰っての地域との交流が図られています。また、イベントなどにおいてグループ内別事業所利用の知人、友人との再会もあるようです。	家族の高齢化など状況の変化があったときも、利用者が自宅へ帰れるような支援を創意工夫されることを期待します。
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係は上手く出来ています。たまに口喧嘩が起こりますが、その時は孤立させない様お互いの話を傾聴して支援しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去されてもどうされているか近況を電話で尋ねたり、ご家族に会った時はその方の様子を聞き繋がりを大切にしています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	個々に暮らし方や希望の意向を本人、または本人からの意向を聞くのが困難な場合は、ご家族から把握するように努めています。	ご家族の他、ご近所の方、友人からの情報収集をして意向の把握をされています。また、現実のケアの中で利用者の表情などを観察して、本人本位のケアになるよう努力されています。	本人の潜在的な意向をいかに汲み取るかについては、複数の視点、場を変えるなどして得た情報を、職員間で共有されることが望まれます。
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時や面会時に本人、またはご家族・親戚の方より生活歴、利用されてきたサービス期間や内容を聞き、情報の把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活状況を観察し、残存能力や心身状態を職員が把握できるように努めています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人・ご家族・関係者と話し合い基本的な介護計画を作成し、ミーティングでその内容を職員と共有し、具体的サービス内容として活かすよう介護計画を作成しています。	アセスメント、ケアプラン、介護計画モニタリングは定期的に行われています。	ケアマネージャーを中心に利用者、その家族、医療関係者、スタッフ一同を会してのケア担当者会議等行われることを期待します。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子や実践・結果や気づいた事を記録に残し、情報の共有を図り、介護計画の見直しに活かせる様に取り組んでいます。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況、ニーズに対応出来る様に主治医、多職種、他部署との連携を図り、柔軟な支援が出来る様に取り組んでいます。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアや消防機関等の協力を得て、安全で豊かな暮らしを楽しむ事が出来るよう支援しています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人及びご家族の納得の得られた主治医と連携を取り、適切な医療が受けられる様支援しています。	主治医、看護師の週1回訪問、日々、主治医へのFAXや電話での報告など、十分な連携体制がとられています。	せっかくの充実ぶりが口頭説明のみで終わっています。家族に理解されるよう工夫が望まれます。
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	常に看護師と連携が図れ、日常の健康管理や本人の希望や状態等の情報を共有し、適切な受診や看護を受けられるように支援しています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	病院関係者との情報交換や相談に努め、安心して治療が受けられるように努めています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所ですることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	日頃より終末期のあり方を本人・家族と話し合い、本人・ご家族の意向に添えるように支援しています。1年に一度、ご家族の意向を聞き、変わりがないか確認を取っています。	重度化指針、看取り指針が整備されています。主治医の協力もあり、十分な看取りができています。	家族支援方法としてインターネットを利用する等、家族を巻き込んだ看取りができる工夫をされてはいかがでしょうか。
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時のマニュアルを作成し、全職員が慌てず対応出来る様に定期的に勉強会を行っています。また、急変時には待機職員を置く等の対応を行っています。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的な避難訓練を遂行し、また、地域の方の緊急連絡網を作成し、協力が得られるような体制を築いています。	定期的に訓練を実施しており、消防団との連携もとられています。	現実の避難時に地域の方に利用者を守ってもらえるようなシステムの構築がなされることを期待します。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者の人格を尊重し、誇りやプライバシーを傷つけない様、気を付け対応しています。また、記録の取扱いにも十分注意を払って、プライバシーの保護に努めています。	失禁時などその人に合わせ行動の中に組み入れ着替えを促し、本人が恥ずかしくないように心掛けたケアがなされています。	利用者個々人の生活歴などを知り、どのような支援がその人の尊重に繋がるのかを、職員間で検討されることを期待します。
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の思いや希望を表せる環境作りに努め、自己決定出来る様に本人本位の介護を行っています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	1人ひとりのペースに合わせた支援・介護を行い、その人らしい生活が出来る様に努めています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	外出困難の方の為に出張散髪の依頼も行っていきます。また、整髪・身支度の仕上げを職員が毎日行っています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	季節に応じて、畑の野菜の収穫を一緒に行い、収穫した野菜の料理方法のアドバイスを頂き、好みや昔よく作っていた料理の味付けを活かしながら、楽しく食事出来る様にしています。	散歩で採った花々を食卓に飾ったり、ツワブキを食事のメニューに入れたり、季節感を大切にされています。味見や調理方法などへの参画もされているようです。	器を変えたり、盛りつけを工夫する、手作りのランチマット作成に取り組みたいとのことです。
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養士が立てた献立を使用し、個々の能力にあった食事を提供しています。また、摂取状況や摂取量を観察・記録し、食欲が出るような盛り付け、栄養のバランスの取れた食事が出来る様に支援しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	自立を促し、出来ない方は介助し、毎食後声かけにて、口腔ケアを行い、清潔保持に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	1人ひとりの排泄パターンを記録し、出来る限りトイレでの排泄が出来る様に支援し、排泄パターンや排泄量を観察し、その人に合った時間帯に誘導し、排泄介助を行っています。	昼は布パンツ、夜はトレーニングパンツに変えるといった利用者の状況に合わせた使い分けがされています。	日中の布パンツ利用率を上げるよう意識を高めると共に、夜間と早朝のトイレ誘導を期待します。
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日排泄チェックを行い、医師・看護師と連携を図り、便秘の予防に努めています。また、医師の処方の下剤を職員で管理し、取扱いに注意し、服薬してもらっています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	本人の希望・意思を尊重し、入浴したい時に入浴できる様に支援しています。	週3回の入浴がされています。入浴できない日は、足浴がなされています。また、ゆず湯等季節湯も行われています。	湯舟での入浴が継続できるよう、介護方法を工夫されることを期待します。
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	本人の意思・希望に合わせて、休息、就寝して頂いています。また、寝具調整や室温管理し、気持ちよく眠れるように支援しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の処方を把握し、目的や副作用、用途など勉強会で学び、理解に努めています。また、誤薬しない様に注意し、症状の変化に対応出来る様主治医への連絡が取れる様にしています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一緒にカラオケをしたり、歌を歌ったり、洗濯物をたたむ等、その人の能力を活かした役割を行ったり、月に一度は行事を行い、楽しみや気分転換が計れる様支援しています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	声かけを行い、本人の希望に添って出かけられる様に支援しています。ご家族の協力を得て普段出掛けれない所にも外出・外泊できるよう支援しています。お天気のいい日には散歩も行っています。	恵まれた環境を利用したの散歩、外出できない方はデッキでの外気浴に努めています。お花見などのイベント外出の他、希望により、近隣・遠方への外出も支援されています。	外出を嫌がる方への促し方と介護方法の工夫をされることが望まれます。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	本人管理できる方は所持して頂き、出来ない方は職員管理のもと預らせて頂いています。ノートを作り領収書を貼り、家族の来訪時に説明等を行いサインを頂いています。また、希望に応じ、職員と一緒に出かけ買い物などの支援を行っています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話の依頼や手紙の依頼には随時対応し、電話や手紙のやり取りが出来る様に支援しています。また、年賀状や暑中見舞いなど職員と一緒に作成したりしています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	木材を多く使用し、床はコルク素材で安全に考慮しています。リビングではミニ運動会の実施やボランティア参加による催し物の実施等で楽しい空間づくりに努めています。各居室自分の部屋が分かるように工夫しています。	海に見えるリビングの眺望を保つよう配慮されています。リビングや他のスペースに行事や日常の様子が見えるような作品や写真が掲示されています。	共用部分でありながら、一人になれる空間の演出をされることを期待します。
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	それぞれの方が思い思いの場所でゆっくりと過ごされています。また、職員も一緒に会話を楽しんだり、利用者と一緒に空間づくりに努めています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には使い慣れた物や好みの物を持ち込まれ、本人が在宅で過ごされていたような空間に近づく様に支援しています。	木目調の家具や壁が温かみを演出しています。家族の写真やラジオ等、個人の嗜好が反映されたものが置かれています。	より個人的な生活歴に合わせた居室作りを事業所側からも提案されてはいかがでしょうか。
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	出来る事、分かる事を把握し、お互いに助け合い、自立した生活が送れるように工夫し、支援しています。		