

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域に根ざしたホームであり続けられるようネットワークの構築、ホームのPR活動を行いながら、地域への還元も含めて互いに支えあえる関係性作りに励む	<ul style="list-style-type: none"> webの充実 地域の方、家族様を含めた外部参加型行事の周知を図る 地域行事(活動)への積極的参加 地域への還元に対する取り組みを行う 	<ul style="list-style-type: none"> ホームページを月単位で更新し、初年度には年間行事計画を盛り込む 運営推進会議、地域の回覧板などを通してできる限り多くの方の参加を募り、また地域行事の情報収集、その他相談・支援等必要とされている方の見守り等、関係各所へ繋げる地点として発信していく 	6~12ヶ月
2	11	「人」という環境を重視し、サービスの質の向上を目指し職員のスキルアップを図る	<ul style="list-style-type: none"> 内外研修及び研修後の報告を兼ねた勉強会実施の継続 ホーム理念を念頭にしたフロアー会議の充実をはかる 	<ul style="list-style-type: none"> 有資格・無資格、勤続年数等を考慮し、職員の状態に合わせたホーム内外の研修受講及び研修報告をホームの勉強会の場で発表し、全体での情報の共有ができるよう今後も継続していく 職員間の声かけおよび情報交換の大切さを理解し職員一人一人の意識改革に繋がられるような会議のあり方を考え実践していく 	6~12ヶ月
3	35	災害時避難訓練の実施	<ul style="list-style-type: none"> 火災・地震・水害を想定した訓練の実施 近隣・町会との相互協力を図る 	<ul style="list-style-type: none"> 避難場所、避難経路、誘導順、誘導方法連絡網について全職員が理解し得るよう全体会議で定期的に議題にし、訓練実施を行う(目標;年4回) 町会の防災活動への参加 	6~12ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。