

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ウエルスタイル朝倉

目標達成計画

作成日: 令和 6 年 5 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	4	報告が中心になってしまい課題を投げかけて意見を求めるまでに至っていない	事業所の課題を投げかけて意見を求め双方向的な会議になるようにする	今まで通り家族から意見等求めながら施設の認知度を上げるための課題の投げかけを行い会議で色々な意見をもとに話し合いを行っていく	3ヶ月
2	26	介護計画とケース記録が連動した記録になっていない	介護計画の見直しを行っていく、ケアプランと支援記録が一貫化することで評価が誰が見ても分かりやすくする	ケース記録の書き方、計画書と行う事の見直しを進め、職員の支援記録の記入の統一化を行って行く	3ヶ月
3	1	理念の持つ意味の共通理解を図る機会ができていない	職員全体に理念の言葉の意味、理解が共有できるようにする	全体会議等集まる場がある時は繰り返し理念の持つ意味を話し合い共有して実践に向けて取り組んで行く	12ヶ月
4					ヶ月