

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実施	業務の効率化と理念把握の徹底	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の効率化に取り組む ・理念について細かく指導していく 	3ヶ月
2	4	運営推進会議を活用して、行政や地域住民、地域の施設の協力が得られるようにしたい。	運営推進会議を推進・実行させ、自治会の役員や地域住民、地域施設の参加を目標とする。	運営推進会議の呼びかけを行う。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。