

# 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4095300010
法人名	株式会社ケアサポートたんぽぽ
事業所名	グループホームこたけ
所在地	福岡県鞍手郡小竹町御徳115-3
自己評価作成日	平成26年11月14日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigokensaku.jp/40/index.php">http://www.kaigokensaku.jp/40/index.php</a>
----------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 アーバン・マトリックス 福祉評価センター		
所在地	福岡県北九州市戸畑区境川一丁目7番6号		
訪問調査日	平成26年11月29日	評価結果確定日	平成27年2月17日

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

グループホームこたけは、緑豊かな自然に包まれた閑静な住宅地にあり、「想い」「思い」の花を咲かせ「暮らし」と「ケア」の提供を心がけるスタッフが心優しい入所者さんたちと、日々愉快地に楽しく過ごしているグループホームです。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

グループホームこたけは、緑に囲まれた閑静な住宅地に位置し、同一法人が運営する近隣の在宅型老人ホームやデイサービスと日常的に連携しながら、地域に根差した運営を目指している。前身の事業所から引き継いで2年目を迎え、これまでの実績を踏まえ、自らの課題に果敢に取り組む姿勢がうかがえる。例えば「①今年度からあらためて自治会に加入し、毎月組長会議に出席。地域の一人として情報発信と交流に努めている。②運営推進会議を再開。毎回テーマを設定し、それに応じた講師を招く等、勉強会を兼ねた積極的な活用を行っている。③家族の要望を受け「看取り」に取り組み始める」等が挙げられる。最近では、全居室のベッドを新しい介護用ベッドに交換したり、家賃を下げたり、入院中も家賃を徴収せずに居室を空けて待つ等、入居者や家族の思いにそった支援に努めている。市町村、及び関係機関とも日常的に連絡を取り合い、疑問点等の解決に努める等、積極的な働きかけを行っており、開かれた事業所作りを試行している。管理者とのヒアリングからも、並々ならぬ決意がうかがえる。新たな取り組みは始まったばかりだが、今後の展開が期待される事業所である。

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
58	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:25,26,27)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	65	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,21)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
59	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:20,40)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	66	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,22)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
60	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:40)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
61	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:38,39)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
62	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:51)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	69	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
63	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目:32,33)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	70	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
64	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:30)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価および外部評価結果					
自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	心に優しいサービスの提供、臨機応変に対するサービスの提供 地域に貢献できるサービスの提供を掲げ、理念を作り、スタッフルームへの掲示やカンファレンスの際に理念を朗読し共有している	前身の事業所から引き継いでいる理念は、地域密着型サービスの意義を踏まえた文言が使用されている。毎月の職員ミーティングで管理者が朗読し、各自ふりかえりを行いながら、職員間で共有出来るよう努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	自治会に加入し町内会議に参加するなど地域の一員としての役割を果たしている。町内会議ではグループホームや認知症の理解を求めめるために説明会を行ったり、介護の相談を受けるなど地域の高齢者ケアの拠点として情報を提供している。	今年度、あらためて自治会に加入し、毎月、組長会議にも出席し、地域の一員として、情報発信に努めながら交流を深めている。また町民祭にも初めて入居者と共に参加した。他事業所の出品を観た入居者が刺激を受け、作品作りに意欲を見せ始めている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	町内会議では、グループホームや認知症の理解を高めるために説明を行ったり、介護の相談を受けるなど地域の人々に向け事業所の力を行かせるように努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期的に2ヶ月に1回の割合で開催しているものの特定の家族のみの参加となっている。行事や生活状況、介護保険制度改正、重度化、終末期の看取り、服薬の事、虐待や身体拘束、大雨や震災等の災害対策など多岐にわたるテーマを設定し話し合いを行っている。会議では外部評価の結果も報告し、ホームとして取り組むべき課題などを明確にし外部評価の意義を伝えている。	前回は定期開催に至っていなかったが、本年度8月より2ヶ月に1回実施し、軌道に乗り始めた様子。区長、家族、町介護課職員が参加している。毎回、必要に応じてのテーマ設定を行い、それに応じた講師を招いている。勉強会も兼ねており、主体的に会議を活用せんとする姿勢がうかがえる。	議事録が整備されておらず、内容の確認が口頭の報告のみであった。記録の整備を期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者とは日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	小竹町福祉課、町内のグループホームと小竹町運営推進会議を開催し、情報交換や交流を図っている。徘徊ネットワークで連絡網を作り日頃から協力関係を築くよう取り組んでいる。	平素の業務や、様々の取り組みを通して、日頃から報告・助言・相談等を行い、良好な関係を築いている。特に生活保護の担当者とは、かかわりが深く、日常的に連携を図っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	誰でも気軽に出入りでき、いつでも外へ出れるように玄関の施錠はしていない。ただし、徘徊予防と安全対策の面で、正面玄関のみセンサーを使用している。日頃から身体拘束を行わないケアをもっと日々取り組んでいる。	「身体拘束排除」について「理念及び方針」を作成し、重要事項説明書にも記載されている。研修が実施されておらず、「身体拘束をしないケアの実践」への継続的な取り組みについては今後の課題である。玄関にはセンサーが設けられ、日中は施錠されていない。	理念及び方針、及び研修の実施を通して、職員間の理解の共有を期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	管理者や職員は、日々のケアで声掛けの仕方や介助時などお互いに目配り・気配り・注意を払って虐待防止に努めている。		
8	(6)	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	制度の理解を育むために契約時には入居者、家族に説明している。成年後見人制度を活用している方があり、また運営推進会議で説明するなど制度の理解を育み、職員についても学習する機会を設け制度の周知を図っている。	実際に成年後見制度を活用している入居者がいることから、職員ミーティングの際に学習する機会を設けている。また入居者の現状に応じて、行政に相談したり、家族に対して制度の説明や案内を行う等、制度に対する理解と活用に努めている。	
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には入居者、家族に充分説明し納得して頂いた後印を貰っている。解約や改定の際には入居者や家族の不安や疑問を聞き、十分な説明をしている。		
10	(7)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	年に1回家族会議を開催している。その際には施設長が進行を務め率直に家族に意見や意向を話して頂けるように取組んでいる。また、家族の面会時にはコミュニケーションを図り、意見や苦情を話していただけるような雰囲気作りや関係作りに努めている。	意見や要望については、口頭で伝えられることが多く、出された意見については、その都度、職員に申送り、周知・反映出来るよう努めている。家族とは、面会時に努めてコミュニケーションを図り、意見の収集を行っている。	
11	(8)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	管理者会議やミーティングの際に、管理者は運営に関する職員の意見や提案を聞き反映させている。	月1回、「カンファレンス」と称する職員ミーティングを実施。入居者のケアや事業内容等、幅広く意見交換を行っている。意見・要望も出しやすい雰囲気や、忌憚のない意見交換がなされていると職員へのヒアリングで確認出来た。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、管理者や職員の個々の努力、実績を把握しやりがいが持てる職場環境や条件の整備に日々努めている。		
13	(9)	○人権の尊重 法人代表者及び管理者は、職員の募集・採用にあたっては性別や年齢等を理由に採用対象から排除しないようにしている。また事業所で働く職員についても、その能力を発揮して生き生きとして勤務し、社会参加や自己実現の権利が十分に保証されるよう配慮している	性別や年齢などを理由に採用対象から排除しないようにしている。必要な資格・免許などを持ちケアやサービスに関して、思いや価値観が一致し清潔な印象などの条件が合えば採用するなど検討している。	職員の採用にあたって、性別や年齢等理由に採用対象から排除されることはない。実際に高齢の職員も複数名勤務している。日常業務での休憩時間や、有給休暇も確保されている。	
14	(10)	○人権教育・啓発活動 法人代表者及び管理者は、入居者に対する人権を尊重するために、職員等に対する人権教育、啓発活動に取り組んでいる	入居者の人権を尊重するために、入居者の訴えや思いを受け止めることを第一に考え担当制を導入している。日々の入居者への声掛け等は、特に職員間で注意するように指導している。	特別に研修を実施していないが、ミーティング時や、日常業務で気付いた際に、随時申し送っている。特に言葉遣いについて留意している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
15		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	福岡県社会福祉協議会の研修状況を把握し職員が段階に応じて受講できるように支援している。研修報告書があり伝達し取組めるよう努めている。		
16		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	年に2回、町内のグループホームと小竹町運営推進会議を開催しホームで困っている点、問題点等を話し合い、今後のネットワークを高め地域に向けて認知症の理解を育んでいきたい。		
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
17		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人が困っていること、不安なこと、要望などに耳を傾け少しでもなじめるように家族の方に泊まって頂いたり関係づくりに努めている。		
18		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族が困っていること、不安なこと、要望をよく聞き、少しでも不安や困っていることが減るよう話し合いの場や電話応対など関係づくりに努めている。		
19		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所者や家族が「その時」必要としているものを話し合い、職員のカンファレンス等で議題にあげ、支援を見極めるように努めている。		
20		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	体調不良の際や困ったことがあった際、利用者同士が助け合い、暮らしを共にする上で同士の関係を築いている。		
21		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	日々の暮らしの中では、入居者のこれまでの暮らしを尊重し、掃除や畑作り、洗濯、家事など家族の方よりお話を聞き、共に本人を支えていける関係を築いている。		
22	(11)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの友人や兄弟宅への電話や手紙による連絡、思い出の場所など、いつでも訪ねられるように支援している。	毎月『こたけだより』を入居者別に写真入りで(家族に)送付したり、遠方にいる家族に電話を掛け、会話する等、主に家族との関係継続に努めている。行きつけの理容院や墓参りには、家族の協力を得ている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
23		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係を把握し、リビングの様式替え、レクリエーション等一人一人が孤立しないように関わりを支える関係作りが出来ている。		
24		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスの利用が終了しても関係性を大切にすため、年賀状や暑中見舞い、電話などで関係性を築いている		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
25	(12)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	職員は入居者の思いや意向の把握に努め、発語など介護日誌に記録し共有化を図っている。また、家族の面会時に生活歴や環境など情報把握に努めている。	「介護日誌＝生きた証」と位置付け、発語の記録に力を入れ、一人ひとりの思いや意向の把握に努めている。アセスメントシートは、ADL中心で、思いや嗜好、生活歴等の記載が見られない。	アセスメントの項目について、本人像がより多角的に捉えられるよう内容の吟味を期待したい。
26		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方など家族や友人の面会時に聞き取り、スタッフ間の申し送りや会議の際に把握に努めている。		
27		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	その人らしく過ごして頂く為、一人ひとりの過ごし方や心身の状況を日誌に記録し把握に努めている。物作りも応援している。		
28	(13)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	介護計画は日々の健康管理などを含め、長期目標・短期目標に応じてきめ細かくサービス内容を記入している。	職員間での話し合いやモニタリングを行いながら、本人本位の計画作成に努めている。モニタリング内容が計画に反映されていない点が見受けられる。	アセスメント、計画書、モニタリングの整合性を期待したい。
29		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	職員は日々の様子や実績結果、気づきを介護日誌に記録し職員間で情報共有しながら日々の実績や介護計画に活かし、生きて来た証として残している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
30		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	隣接している同法人のデイサービスやケアハウスと合同で餅つきやボランティアの演奏会を鑑賞したりと柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。		
31		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	苑の畑を2箇所を増設し、いつでも野菜の成長を見守ったり収穫出来るように安全で楽しく本人が力を発揮でき収穫の喜びが出来るように支援している。		
32	(14)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居者が希望する医療機関での受診を支援している。また、月2回の内科訪問診療・訪問歯科、週二回の訪問鍼灸があり適切な健康・疾病管理を行っている。また訪問とも医療連携を24時間取れるようにし緊急時に対応している	事業所の協力医療機関が「かかりつけ医」となっている。必要に応じて、他科受診も行っており、適切な医療を受けられるよう支援している。また毎週歯科医の往診があり、特に口腔ケアには力を入れている。	
33		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師に健康状態や日常の変化、気づきを相談し、入所者が適切な受診や看護を受けられるよう努めている。		
34		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入所者が入院した際には安心して治療できるように各職員や管理者が面会に赴き、病院関係者との情報交換など関係構築に努めている。		
35	(15)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化や終末期の看取りについてカンファレンスやミーティングなどで話し合い早い段階から本人や家族と話し合いを交え事業所で出来ることを十分に説明し共有しあえるように努めている。	これまで看取りの実績はないが、現在、家族の希望を受けて「看取り看護・介護についての同意書」を交わし、協力医療機関とも連携しながら、方針を共有し、重度化や終末期に向けた支援に取り組んでいる。	
36		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	ミーティング等で利用者の急変や事故発生時に備え、対応の訓練を行い実践力を身につけられるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
37	(16)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	職員・入所者の合同避難訓練を年2回実施し、昼夜を問わず入所者が避難できる方法を模索している。	消防署立ち会いのもと、火災想定での消火、通報、避難誘導、消火器・AED使用訓練を実施している。現段階では、1回のみである。また消防署や区長に相談しながら防災に関する情報収集を行っている。現在、近隣のデイサービスと合同の訓練を計画中である。	現状、昼間想定での訓練を行っているため、今年度中に、夜間想定での訓練実施を期待したい。
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
38	(17)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	スタッフ間でも声掛けや言葉遣いに気をつけ、いつでも話し合えるような関係作りに努めている。	一人ひとりの人格を尊重した言葉遣いを周知するとともに、特に入浴や排泄時の羞恥心に対する配慮に努めている。	
39		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の会話の中でヒントや希望を聞いたり、何事も選択できるように働きかけている。		
40		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人ひとりのペースを大切にし、今どうしたいのか、今日はどう過ごしたいのか等、希望に沿って支援している。		
41		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	往診の際や、隣に遊びに行くときなど身だしなみやお洒落ができるように声掛けを行い本人の希望に沿って支援している。		
42	(18)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	買って来た野菜を新聞紙に包んで頂いたり、豆の筋を取って頂いたり、皮むきや盛り付け、食器拭きやおぼん拭きなど出来ることを手伝って頂けるように支援している。	入居者の好みを踏まえながら、献立に反映させたり、行事食に工夫を凝らしたり、時に外食に出掛ける等、食事が楽しみなものとなるよう努めている。また入居者と一緒に出来る範囲で準備等を行っている。	
43		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量や栄養バランスはチェック表をみたり水分摂取が出来ているかなど1日を通じて確保できるようゼリーやジュースなどで工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
44		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔内の汚れや臭いが生じないよう、毎週金曜日に訪問歯科が往診に来られ、毎食後の口腔ケアは本人の力に応じてスポンジブラシを使用したりしてケアをしている。		
45	(19)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人ひとりの排泄パターンをつかみチェック表に記入している。介護度が上がっても自立に向けた支援が出来るよう日中は共同トイレ、夜間はポータブルトイレ使用で自立支援に努めている。	一人ひとりの排泄パターンや習慣を把握し、日中はトイレ誘導を行っている。大半の方がオムツ使用している。	
46		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便通のよい食べ物や飲み物・下剤で対応している。また、腹部マッサージや毎日の運動を働きかけ予防に取り組んでいる。		
47	(20)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	希望やタイミングに合わせて、午前中でもさっぱりして頂く為に入浴することもある。楽しく入浴できるように希望に沿ってケアをしている。	暖かい時は午前中、寒い時は午後から、1日おきに入浴を行っている。時に菖蒲湯や柚子湯にしたり、入浴剤を使ったりと、ゆったりと入浴時間を楽しんでもらえるよう支援している。	
48		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	状況に応じてソファで横になられたり、うとうとされているときはテレビの音を下げ静かな音楽などを流して安心して休息できるように支援している。		
49		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬が変わったり副作用など注意することは申し送り帳に記載し変化の確認に努めている。		
50		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	張り合いや日々の喜びを感じれるように、一人ひとりの生活歴や楽しみごとの支援をしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
51	(21)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気や気候の良い時の散策や一人ひとりの希望に沿って外出できるように支援している。普段は行けないお墓参りや買物など家族と協力しながら支援できるように努めている。	天候や体調に配慮しながら、日頃から散歩を行っている。また入居者の希望に応じて、地域の祭や、季節の花見、ショッピングモールへの買物、外食等、月毎に外出の機会を設けていることが確認出来る。夏場は週に1回トライアルへ食材等の買い出しに職員と共に掛けている。	
52		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	職員は入所者の希望や必要に応じて使えるように支援している。グループホームの行事予定にショッピングモールでの買物を盛り込んでおり、予算に応じて入所者が買物できるように支援している。		
53		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	スタッフが代筆したり、希望があれば電話をかけたり、手紙のやり取りが出来るように支援している。また、こたけ便りを家族が見て電話をされたりと関係作りに努めている。		
54	(22)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングは日当たりが良く入所者全員がくつろげる様になっている。また調理中も全体に目が行き届くようになっており、作品や行事の写真を飾り楽しい雰囲気が出せるように努めている。事務室の前には近所の河川で採取してきたタナゴやメダカを飼育して観賞できるようにしている。	リビングは採光良く明るい。オープンキッチンで調理の様子が五感で分かり生活感がある。テーブルの配置も一人ひとりが心地良いよう配慮されている。廊下の各所にイスや飾りが配され、くつろげるよう工夫がなされている。	
55		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	天気の良い日は玄関先で日光浴されたりと独りの時間をゆっくりと過ごせるようにしている。また玄関先に長椅子を配置し気のあった入所者同士で会話できるように工夫している。		
56	(23)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室内にテレビや思い出の物を置けるようにしている。各居室は入所者が居心地良く過ごせるように工夫している。	介護用ベッドとクローゼットが完備されている。空間の確保を主眼として、あまり物を置かないようにしているとのこと。各居室には、テレビや仏壇、思い出の写真等が確認出来、本人本位の空間作りに努めていることがうかがえる。	
57		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	浴室・洗面所・トイレのドアに張り紙をすることで自立して生活できるように工夫している。各居室のドアには名前やご本人の写真を貼って目印をつけて入所者が迷わないように工夫している。		