

(別紙4(2))

事業所名 メナージュかずえ

目標達成計画

作成日: 平成 28年 4月 25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	48	昨年目標「日々の生活の中で、その人、その人の生きがいとなる様な動きや表情等を見つけ継続出来る様に支援する。」の結果、暮らしの中で本人の癖や想いを知ることができ個々の役割も出来てきている。 そこで、3ユニットのグループホームが単体としてあることの利点を活かし楽しみが持てるような活動や交流の場をつくりあげて行きたい。また、1人ひとりのやりたいことを目標に掲げ生きがいを継続して暮らせるよう支援していきたい。	日々の暮らしの中で3ユニットを行き来し活動や交流の場をつくり1人ひとりがわくわくするような気持ちや表情に繋げる支援をする。	①3ユニット合同で楽しめるイベントを企画し月1回以上開催する。 ②啓発方法について入居者、職員と検討する。 ③個人のやりたいことを継続して目標がステップアップできるよう新たな目標を立てる。 ・本人が新たに目標を掲げたりすることは難しいため日常の何気ない表情の変化から目標を導き出す。 ・些細な気づきの中から継続できることを見つける。 ④ケアプランに反映する。	2ヶ月
				⑤週1回のカンファレンスにて実施状況について検討する。 ⑥運営推進会議(2ヶ月に1回)にて目標達成計画への取り組みを計画する。 ⑦家族交流会で家族には近況の報告をする。	6ヶ月
				⑧目標達成状況を評価し新たな目標に向けて家族へ報告する。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。