

(別紙4(2))

事業所名 グループホームカラン

目標達成計画

作成日: 令和3年1月5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(5)	職員は身体拘束をしないケアを実践していますが更に理解を深めるために、施設内での研修に加え、機会をとらえ、外部研修の受講が望まれます。	身体拘束のマニュアルの理解を深める機会をつくり、外部研修があれば受講する。	身体拘束マニュアルの読み合わせ、内容についての疑問や実践についての話し合いを行い、スタッフが同じ考えのもとに行動できるようにする。	12月
					月
					月
					月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。