

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		喀痰吸引をしなければならない入居希望者が、あったが、喀痰吸引資格者が一人しかいなく入居できなかった。	喀痰吸引研修に参加していき資格取得する。	次回研修日のスタッフ参加と研修日程の把握。	12ヶ月
2		スタッフ17名中10名のみが有資格者。	介護福祉士60%超えキャリアアップシケアの向上ができる。	本年度2名受験予定。	6ヶ月
3		キャリアが短いスタッフ等、、夜勤帯で急変などがあると不安がある。	全スタッフ外部研修に参加し、内部研修を行い情報を共有し、自信をつけていく。	前期・後期共に1回以上は研修に参加するよう働きかけ研修項目ごとに割り振りをする。	12ヶ月
4		訪問相談員(民生委員)来所持、意見・感想を尋ね記録に残していなかった。	外部の方の意見・感想を取り入れよりよいホームの運営に反映していく。	訪問時、気付きをノートに書いてもらい意見を取り入れ改善していく。	12ヶ月