

(別紙4(2))

目標達成計画

事業所名 グループホーム 優美

作成日: 平成 28年 4月 7日



目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む
 具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	気付きから実行していくときに職員のレベル差がある。	気付きを共有しチームで行う介護を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> 介護技術向上の内部研修の実施 認知症や各疾患の特徴の勉強会実施 介護技術のマニュアルチェック 	12ヶ月
2	4	利用者様や職員が地域交流できる場が少ない。	地域において、介護や認知症の相談窓口となるよう努力します。	<ul style="list-style-type: none"> 認知症サポーター養成講座の開催 各催しを通じて認知症の勉強会の実施 地域住民が参加できる催しの計画実行 	12ヶ月
3	40	固い食材に対する配慮が出来ていない。	高齢者にとって、硬い食材は軟らかく食べやすくする工夫を行う。	<ul style="list-style-type: none"> 各職員で料理教室の開催 栄養士等専門職による勉強会 	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のものを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。