

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	業務全体の流れや入居者個々のケアは行えているが、もう一步踏み込んだレベルのケアに到達できていない。スタッフ個々に経験してきた事やレベルが違う為、完全な統一が出来ていない。	<ul style="list-style-type: none"> <li>すべてのケアにおいて『何故こうするのか』の理由をしっかりと理解した上でケアを行える。</li> <li>スタッフ個々に合わせたレベルアップが出来ている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>スタッフ個々のケアレベルの現状を把握し、個々のレベルに合わせ課題に沿った指導を行う。</li> <li>技術面では、一緒に行いながら技術レベルの向上にむけ指導行う。</li> </ul>	6ヶ月
2	23	訴える事が出来ない入居者様の思いを今以上に把握する必要がある。色々な面に直面して気付き検討する事もある。	<ul style="list-style-type: none"> <li>スタッフ個々に日々のケアの中で見えない部分へ視点を向け早期に入居者様の思いを知り対応する事が出来る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入居者様との関わりの中で違う角度からも視点を変えて観察し、スタッフ同士情報を共有し検討する。</li> <li>ご家族様へも話す場をもち一緒に検討できる時には参加して頂く。</li> </ul>	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。