

(様式3)

目標達成計画

事業所名 たばたまちひかり苑

作成日: 2年 5月 25日

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	昨年度は、身体的拘束禁止に関わる研修会への参加がなく、拘束に関する苑内定期ミーティングのみで、理解を深める機会が少なかった。	今年度は、研修会に参加し、伝達講習でその内容を取り入れた苑内ミーティングを行うことで、昨年度よりも、身体的拘束に関わる理解を深めていきたい。	年間の研修計画で、研修の場を探し、職員に提供していく。新型コロナの影響で中止になる場合が予測されるので、より多くの場の研修予定を計画する。	12ヶ月
2	7	昨年度は、高齢者虐待防止に関わる研修会への参加がなく、拘束に関してと同様に、苑内定期ミーティングのみで、虐待への不安を職員間で共有できる機会が少なかった。	今年度は、研修会に参加し、伝達講習を通じて職員間に広く周知させたい。更に、苑内ミーティングでは、職員個々が虐待しないようにする為、逆にストレスを抱えすぎないように話し合う場にしていきたい。	年間の研修計画で、研修の場を探し、職員に提供していく。苑内ミーティングを定期開催し、虐待してしまいそうになる不安を職員間で共有する事で、ストレスを個々に抱えないように努めたい。	12ヶ月
3	34	急変発生時と初期対応の定期指導が、新しい職員に対し、実施できていなかった。今年度は早急に実施しておきたい。	新しい職員への指導を早急に行い、急変時と初期対応でも慌てることのないようにする。新しい職員への指導が、旧職員もしっかり行えるように、確認と研修の機会を計画する。	年間の研修計画で、早期に研修の場を探し、苑内研修を行う。新人職員への指導を通じて、職員全体が急変時と初期対応が慌てずに行えるようにする。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月