

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	21	入居者のコミュニケーションが一部の人に偏っている感じる。入居者全員が絡めるような遊びや会話を工夫してほしい。	リビングルームが入居者さまみんなにとって居心地のよい場となり、心から笑える環境を作る。	日勤の職員の配置に当たり、職員のコミュニケーション能力も考慮していく。 入居者さま同士が会話を楽しめるようにテーブルの配置や着席位置を再検討してみる。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月