

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	耐震耐火に優れた建築構造の施設であるが、いざという時にどの職員も冷静沈着な行動が取れるように消防署の立会の下で避難誘導訓練を実施し、専門的立場からの評価を受け入居者の安全に繋げることを願いたい。また、地域と災害時における相互の協力体制の構築や事業所の訓練に地域の方の協力や参加を呼びかけ一層、繋がりを深めて行くことを願いたい。	消防署の立会の下で避難誘導訓練を実施し、専門的立場からの評価を受け入居者の安全に繋げる	年2回の防災訓練のうち、一回は来ていただき消火器や必要な情報提供を依頼する。また専門的立場からの評価を受け今後有事の際にはより安全に対応できるようスタッフ間、地域含め情報共有をしていく。	6ヶ月
2	35	耐震耐火に優れた建築構造の施設であるが、いざという時にどの職員も冷静沈着な行動が取れるように消防署の立会の下で避難誘導訓練を実施し、専門的立場からの評価を受け入居者の安全に繋げることを願いたい。また、地域と災害時における相互の協力体制の構築や事業所の訓練に地域の方の協力や参加を呼びかけ一層、繋がりを深めて行くことを願いたい。	地域と災害時における相互の協力体制の構築や事業所の訓練に地域の方の協力や参加を呼びかけ、避難誘導訓練を実施する。	今回は運営推進会議の中に避難誘導訓練を盛り込み現状の訓練状況や協力参加の仕方のイメージを作っていく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。