

目標達成計画

作成日: 平成 28年 12月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		日中のケアの中で、ケアが重なってしまうと、言葉掛けが荒くなってしまう場面がある。忙しい中でも、サービスが疎かにならないようにしたい。	いつ、どんな場面でも落ち着いた丁寧なケアが出来るよう、職員一人一人が自覚を持って、取り組む。	職員同士でもっと注意し合えるような雰囲気を作り、カンファレンス等で取り上げ、どんな場面で余裕がなく感じるのかポイントをあげ、話し合いを行う。改善が見られない時は、個人面談を行い、指導する。	6ヶ月
2		利用者様の介護度のばらつき、年齢層の幅があり、介助に時間がかかり過ぎてしまい、利用者様とのゆっくりとした時間が取りづらい。また、外出もベテラン職員が同行する事が多く、経験の浅い職員が二の足を踏む事がある。	利用者様の気分転換が図れる様、外出を多くし、外出時の同伴を経験の浅い職員に率先して行ってもらえるよう不安をなくしたい。	外出時の注意点や不安点をリスト化し、経験が浅い職員でも不安なく行けるようになる。少人数での外出を多くする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

目標達成計画

作成日: 平成 28年 12月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		日中のケアの中で、ケアが重なってしまうと、言葉掛けが荒くなってしまう場面がある。忙しい中でも、サービスが疎かにならないようにしたい。	いつ、どんな場面でも落ち着いた丁寧なケアが出来るよう、職員一人一人が自覚を持って、取り組む。	職員同士でもっと注意し合えるような雰囲気を作り、カンファレンス等で取り上げ、どんな場面で余裕がなく感じるのかポイントをあげ、話し合いを行う。改善が見られない時は、個人面談を行い、指導する。	6ヶ月
2		利用者様の介護度のばらつき、年齢層の幅があり、介助に時間がかかり過ぎてしまい、利用者様とのゆっくりとした時間が取りづらい。また、外出もベテラン職員が同行する事が多く、経験の浅い職員が二の足を踏む事がある。	利用者様の気分転換が図れる様、外出を多くし、外出時の同伴を経験の浅い職員に率先して行ってもらえるよう不安をなくしたい。	外出時の注意点や不安点をリスト化し、経験が浅い職員でも不安なく行けるようになる。少人数での外出を多くする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月