

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	ケアプランの支援内容が簡易的だった	1人1人にあった充実した支援内容の作成	職員へアセスメントを全入居者対象でして貰いケアマネにケアプランへ反映の実施	6ヶ月
2	10	職員の異動があった際広報誌に記載していなかった	異動・退職・昇進等の際は広報誌へ記載を実施	異動・退職・昇進等の際は広報誌へ記載を実施	6ヶ月