事業所名: ハピネス 五戸

2 目標達成計画

作成日: 平成 25年 1月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1		〇理念の共有と実践 ・事業所が開設し10年を越え、理念が作られ た当時の職員も異動している現状である。認知 症への考え方も制度も変化していく中、見直しを 行っていない為、一度見直したい。	・事業所理念の見直しを行う。	①利用者の望む「ハピネス五戸」を知る。 (各担当での聞き取りを行う) ②家族の望む「ハピネス五戸」を知る。 (アンケートや聞き取りで確認) ③地域の望む「ハピネス五戸」を知る。 (運営推進会議で話し合う) ④職員間で検討・見直す。 (職員研修を兼ね、ハピネス五戸の長所・短所に気づくことができる)	6か月
2					か月
3					か月
4					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。