

(別紙4(2))

事業所名 グループホームゆう

目標達成計画

作成日: 令和 2 年 3 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11 (7) ・ 13 ・ 14	職員の離職防止や定着率を上げる為に、やりがいやスキルアップ・質の向上について、現状以上に重点をおく。	職員の個別面談や常勤・非常勤の別なく研修や他事業所との交流の機会を作る	職員全員の個別面談を実施し、要望・悩み等を聞き取る。また、外部研修に全職員に年1回は参加させるため、情報収集をする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月