

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|--------|--|--------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 2-(3) | 事業所と地域との関わりの中で行事や運営推進会議で交流はあるものの、普段からの接点は少ない。 | 自然に地域の方々と触れ合える。 | ・地域の方々にグループホームについて知って頂く機会を作る。また、地域向けの広報があれば良いかを検討したい。 | 未定 |
| 2 | 11-(7) | 職員の提案や意見を取り入れながら、良いケアを目指しているが、マンネリ化や、意見が偏らないように、入居者様主体ということを忘れないように心掛ける。 | 入居者様主体の良いケアを目指したい。 | ・色々な意見は良く検討して試してみて、次につなげるようにする。再検討を繰り返す。 ・利用者主体で考える。 | 継続 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。