

(別添7)

事業所名 グループホーム小倉ゲンジョウ

2 目標達成計画

作成日: 平成 26年 4月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	職員の入れ替わりなどで職員同士での理念への理解の程度や解釈などが互いに十分にとれていない。	理念に関して、職員全員で共通した理解を持ちながら実践できるように取り組んでいく。	職場会議で、理念に関しての解釈を確認し、職員全体での共通理解を深める。	3ヶ月
2	13	災害時の訓練では、自主訓練は定期的に行っているが、まだ、消防署職員の立会いのもとの訓練が行えていない。	年1回は、消防署立会のもとの、訓練を行い、指導を受け、災害時での対応を強化する。	消防署へ日程などを相談し、立会いのもとの訓練を行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。