

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0272100801		
法人名	社会福祉法人 つくし会		
事業所名	グループホーム 百代ハウス		
所在地	〒038-2701 青森県西津軽郡鰺ヶ沢町大字北浮田字今須87番地1		
自己評価作成日	平成28年7月10日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	公益社団法人青森県老人福祉協会		
所在地	〒030-0822 青森県青森市中央3丁目20番30号 県民福祉プラザ3階		
訪問調査日	平成28年7月29日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>利用者に合わせた支援を心掛けており、食事やおやつの工夫もしている。また、行事を工夫し外出しながらの方にも外出の機会を得られるようなことをしている。(夏場のアイスクリームドライブ)</p>
--

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点(評価機関記入)】

<p>敷地内の同法人系列の事業所間で、相互に交流や医療面、防災面でも連携が図られている。また、事業所内部は木材がふんだんに使用され、自然のぬくもりが感じられる作りとなっており、職員が内部の飾りつけや季節の花等を飾る事で、常に四季が身近に感じられ、利用者が過ごしやすい環境となっている。</p>
--

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	ホールに介護目標を掲げ、昼礼で全員で唱和している。	事業所独自の介護目標、理念を作成し、地域と共にその人らしく生活できるように、昼礼で共有を図り、実践に繋げている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の宵宮への参加、保育園との交流を2ヶ月に1回は行い、地域の方の慰問で楽しまれている。	地域行事への参加や、法人内の保育園、他事業所の行事等にも積極的に参加し、利用者が地域の一員として交流できるよう取り組んでいる。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議で勉強会で行っている認知症について説明している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に一度運営推進介護を行っており前回の報告や御家族からの意見などを参考にサービスにつなげている。	定期的な開催が確保され、運営推進会議内において提案された事に、改善できるよう積極的に取り組んでいる。家族の意見も尊重し、検討内容がすぐ反映される等改善に向けて取り組んでいる。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議の参加や担当者との連絡、疑問点は質問し情報の交換している。	制度についての疑問や、利用者の様々なケアで生じる困難に対して、常に相談する機会があり、いつでも解決できるような連絡体制が確保されている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束について勉強会を行っており、施錠は夜間のみ行っている。	年間で勉強会予定表を作成し、担当職員が講師となり、身体拘束についての勉強会を実施している。又、勉強会以外でも日常的にケア会議の中で、拘束についての話し合いを行い、解決に取り組んでいる。	勉強会資料の作成や回覧方法、その後の職員の理解度等資料に記載されていない部分があり、資料作成の見直しや勉強会の内容の見直しを行い、更に理解が深まるような研修が行われる事を期待する。
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待については報道で話題になった時にみんなで話し、決してして行っちゃいけない事と職員全員理解している。また、勉強会を開き理解している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在権利擁護利用者がいる事で、理解出来ている。また、関係者と話し合いを持ちながら活用している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には介護用語を使わずにわかりやすく説明している。疑問などはその都度聞いて理解を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	目安箱を玄関に設置しているが、実際に使われたことがない。面会の方からの意見や要望を運営に反映している。	目安箱を設置し、入居時に利用者や家族に説明し、協力を依頼している。その他面会の際等に意見を聴取できるよう取り組んでいる。	目安箱や面会時の聴取だけでなく、積極的に事業所側から意見を聴取する機会を設け、利用者や家族から改善に結びつくような意見を聴取できるよう更なる取り組みがされる事を期待する。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	提案や意見を聞く機会は設けていないが、その都度取り入れている。	日々の職員の意見を取り入れ、ケア会議や職員会議、法人全体の例会等で出された意見等を運営に結びつける取り組みを行っている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	研修参加の機会を増やし、やりがいのある職場に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修への参加や、研修後の報告をして日々の業務での介護力向上に努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	地域でのGH交流会を通し勉強会や交流を深めている。また、その報告を通してサービスの向上に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	不安や困ったことに耳を傾け、出来る事はすぐに対応してサービスにつなげている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族からの要望や意見は、必要に応じて対応仕手関係づくりに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	各サービス担当者が今必要な支援を見極めてながら、また家族と連携を図り日々の支援につなげている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	本人の意見や要望を聞きながら、一方的な介護ではない関係を築けるよう努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族とは連絡をこまめにし、相談や報告を怠らないようにしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人やなじみの関係が途切れないように努め、面会も24時間できるようにしている。出かけた要望があれば、出来範囲で行けるように支援している。	他事業所の利用者との面会を促したり、他事業所での行事への参加や、家族へ外出の協力も依頼する等、積極的に地域との関係が途切れない取組みがされている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係を考えながらテーブルの配置や席替えをしている。トラブルになる前には職員が間に入り支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	いつでも相談には受けつけている。また、その旨を退所時に説明している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	センター方式を使い本人の希望や家族の要望を取り組んでいる。	在宅関係機関からの聞き取りや、入居時の家族への聞き取りを行った情報を基に、日常的なケアや会話の中で活用している。また、センター方式を活用する中で、日々の支援を見直す機会にもなっている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	担当ケアマネジャー、家族、本人に話を聞き今までの環境を把握しながらサービスにつなげるよう支援している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日のバイタルチェック、食事量の把握、排泄をチェックし一人一人把握している。申し送りでも共有している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人、家族の思いを取り入れ、各担当サービス計画者、管理者、職員がケア会議で検討している。定期的に見直している。	入居時や面会時に要望を聞き取り、サービス担当者会議で検討している。また、定期的なモニタリング以外にも、臨時でケア会議を開催し、見直しや振り返りを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録、申し送りで情報を共有し出勤時確認している。申し送りノートを活用し情報の共有化を図っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	通いなれた美容室や洋服などの買い物、通院への外出などの援助を行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	消防職員を招いての消防県連、各団体との連携、協力体制を築いている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入所前からのかかりつけ医に受診できるようになっている。また、通院は職員が同行し家族へ報告している。	入居以前のかかりつけ医の受診や、協力医療機関への支援など、利用者が安心して医療が受けられるような取り組みがされている。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	併設施設の看護職員に相談や協力が得られる関係を築いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院時は入院先と連携を図りながら情報交換をしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	家族の要望に出来るだけ応じた対応をしている。入所時の重要事項説明書で説明している。重度化していく中で看取りケアを医療と連携を図りながら行っている。	終末期に向けての家族への要望の確認や、他事業所との連携等、積極的に医療連携が図られる体制作りに取り組んでいる。今後の看取りケアについての方針や急変時のマニュアルを整備し、柔軟に対応できるような体制作りに取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	勉強会にて緊急時の対応や、連絡方法など身につけている。また、申し送りなどでその都度確認している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	火災を想定した避難訓練を実施し理解している。地域との協力体制は出来ている。非常食も準備している。	法人全体の訓練や、消防署との合同訓練、非常食の整備等、災害対策については高い意識を持ち、全職員が技術や知識を習得できる取組がされている。	地域の消防団との訓練を行い地域との繋がりを強化し、日中だけでなく夜間を想定した避難訓練を実施する等を行う事で、更に災害対策への意識を高める機会を作り、利用者が安心して生活できる体制作りが行なわれる事を期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人を尊重した言葉遣いや態度を心掛けている。	利用者に対して常に笑顔で接する事を心掛け、会議やミーティング等で職員間で話し合う機会を設け、改善に取り組んでいる。	個人情報について、勉強会や研修会を活用し、誇りやプライバシーに関する知識を深める事で、更なる質の高いケアを提供する事ができるため、全職員で取り組み、利用者が安心して生活できる体制作りが行われる事を期待する。
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で何を希望しているのかを会話の中で探り、自分で決められるよう促しをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個人の生活パターンを把握し希望により対応している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	季節に合った服装、好みに合ったように支援している。毛染め、パーマなど入所前からのその人らしい生活を支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の支度や片づけを一緒に行って楽しんでいる。	日常的な生活の中から、個人の好みや要望を把握し、献立に反映している。また、利用者が楽しく食事できるような環境や体制作りがされている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	同法人の管理栄養士による献立で食事を作っている。水分量、食事量を毎日つけている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後に口腔ケアは行っていないが、その人に合った口腔ケアを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	個人に合った排泄用品を使っており、排泄パターンの把握や記録を付けて職員で情報を交換している。	時間や間隔等、利用者個人に合った排泄用品を選定し、本人に適した排泄ケアを提供する為、職員間で情報を共有しながら支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	朝食前の冷水や乳酸菌を週3回提供し、水分の取りたがらない方には個人の好みに対応し水分摂取を促している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	時間や曜日は決まっているが、希望があれば対応している。	利用者の要望を取り入れ、希望時間に合わせた入浴を行っている。要望に合わせた体制作りや時間調整等もされ、安心して入浴できる取組がされている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者の睡眠パターンを把握し眠れないときには状況に合わせて対応している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬情を個人のケースに閉じている。通院後の申し送りで薬が変更の場合は情報を伝えている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者のできる事でも役割があり、嗜好、楽しみを取り入れて生活している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ショッピングやドライブは毎月行っており、家族の協力でコンサートへ出かけることもある。プロレス観戦を家族と一緒に出かけ楽しんだりした。	月に1度外出会を実施し、利用者が楽しめる機会を作っている。日常的な会話の中からも、希望に合わせた外出が行なえる体制を作っている。その他、家族と共に外出する機会を作る等、様々な人々が協力しながら出かける事ができるよう取り組んでいる。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	家族と相談の上本人管理できない方には、施設で管理している。また、家族同意で本人管理希望の方は自分で管理できるよう支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	遠方にいる家族へは、家族へ報告時などに電話に出てもらうなど配慮している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	木材を多く使ったつくりで、間接照明で安らげる環境づくりをしている。観葉植物や季節の花を飾り心地よく過ごせるように工夫している。	木材がふんだんに使用され、柔らかい環境となっている。季節に応じて職員が飾りつけを変える事で、四季が感じられるような作りとなっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	利用者がいつでもくつろげる空間、共有できる空間がある。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家具の餅恋は自由で、位牌、仏壇を持ち込んで本人が心地よく生活ができるよう支援している。	家具の持ち込みは、入居時に家族等にも自由である事を伝え、利用者自身が過ごしやすく、好みに合わせて職員と共に過ごしやすい環境作りができるよう努めている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	廊下、居室には手すりがあり転倒の可能性のある利用者には居室内を工夫している。		