

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあさかわ

ユニット名 あじさい・てっせん

作成日: 平成 26年 12月 18日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 23 | 日頃より職員一人ひとりが、利用者の想いや暮らし方の希望及び意向を汲み取った支援をするべく努力はしているが、まだまだ利用者の視点に立てていない現状があり、利用者本人の「意」に添った支援が出来ていない。 | 職員全員が利用者の視点に立ち、想いに添った支援をする、という常に同じ方向性で支援が出来ようになる。 | 基本に返り「人」に関心を持つ事の重要性を職員の共通の意識となるようミーティング時に繰り返し話し合う。日々のケアの中では職員一人ひとりが意識しながら利用者とのコミュニケーションを図れているかの確認も日々の中で行っていく。 | 6ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。