

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム垂井だいわ福寿の杜

2 目標達成計画

作成日: 令和 5 年 1 月 6 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を実践に繋げるための研修を行っていない。	研修を利用したり勉強会を行う事で職員全員が理念を実践出来るようになる。	研修に参加した職員が勉強を開き職員全員に伝えていく。また、理念が実践できているか検討することもしていきたい。	12ヶ月
2	6	身体拘束適正化委員会の資料をまとめファイリングできていない。	指針をはじめ今までの資料を集めファイリングする。	これから研修会や検討会を行った際にすぐにファイリングしていく。	3ヶ月
3	35	避難訓練の際ご近所の方に案内を出し参加のお願いをしていない。	コロナ禍の為参加は期待できないが、案内だけはする。	案内文は作成済み。次回の避難訓練の際は早めをお願いをする。 自営(床屋)の方もみえる為避難訓練の開催を月曜日に調整する。	5ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。