

目標達成計画

事業所名: グループホーム「ごきげん」真栄

作成日: 平成 31年 2月 21日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	人員不足が深刻化しており、内外部の研修に多くの職員が参加することが難しい状況にあり、代表職員が参加し事業所職員に伝達する仕組みを取っているが、スキルアップのためにより多く研修参加を促し意識、技術の向上を図る必要がある。	より多くの職員が研修や勉強会に参加できる事業所づくりをおこない、様々な視点や新たな知識を身に着け利用者さんへの支援の充実と、職員のモチベーションアップに繋げていく。	法人と管理者がひとつになり、人員不足解消のための方策を早急に検討し活動する。現状少ない職員ではあるが研修参加後の事業所にて発表する内容をより伝わりやすく資料を用意する等の取り組みをおこなう。	1年
2	4	運営推進会議の場において、地域の方や他職種の方の参加が少なく地域や様々な方との交流や情報共有の場の活用に至っていない。	様々な方や地域の方の交流の場となり、地域交流や情報交換、情報共有の場として運営推進会議の場を活用できるようになる。	運営推進会議自体の知名度が低いと思われるので、知って頂けるように自ら様々な場所の outgoing 活動の幅を広げる。	1年
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。