(別紙4(2))

目標達成計画

事業所名:グループホームつなぎ

作成日 : 平成25年3月29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先 して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	33	重度化や終末期い向けた方針・支援体制等 が不十分である。	指針を作成し方向性を示す。	職員間で勉強会・話し合いの場を持ち、ご家 族の意向を再度確認する。	12ヶ月
2	13	職員を育てる体制や環境の整備が必要。	チーム体制を強化しサービスの質の向上 を図る。	一人ひとりの力量に合わせて研修を受ける 機会の確保や仕事の内容、役割を明確にし チーム体制を段階的に築いていく。	12ヶ月
3	26	チームでつくる介護計画の底上げ。	一人ひとりの思いに沿ったケアができる。	ケアプランに対する勉強会実施。また、担当制を用いて底上げを図る。	12ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。