

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	年2回避難訓練を行っているものの、2回とも自主訓練の為、年1回は消防署立ち合いの下の避難訓練を実施すること	年2回の避難訓練、年1回は消防署立ち合いの下行う	年間スケジュールを作成し事前に計画を立てる	12ヶ月
2	6	平成27年度は2ヶ月に1回の運営推進会議の開催を行う事とされていた中、年4回の開催だった。平成28年度から3ヶ月に1回の開催と変更になったので、しっかりと3ヶ月に1回の開催を行っていく	3ヶ月に1回（年4回）の運営推進会議の開催を行い家族、地域の方達と今の関係性を崩さず、今まで以上の関係性を作り上げれるよう努力する	年間の行う日を前もって決め、参加に報告する	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月